

## Dimissioni di fatto

In caso di assenza ingiustificata superiore a 15 giorni (o periodo superiore previsto dal contratto collettivo), il datore di lavoro può comunicare le dimissioni del lavoratore all'[Ispettorato del Lavoro](#). Chiedi al datore di lavoro e conserva la **conferma scritta** del periodo di ferie autorizzato.

Contatta immediatamente il sindacato se hai ricevuto una lettera di contestazione o se sei stato contattato dall'Ispettorato del Lavoro in merito a dimissioni che non hai trasmesso.

### ATTENZIONE

Il sindacato è un soggetto autorizzato a trasmettere le dimissioni per conto del lavoratore.

**Non consegnare le tue credenziali** SPID/CIE al datore di lavoro o altri intermediari.

### REVOCA DELLE DIMISSIONI

Entro 7 giorni dall'invio telematico, le dimissioni possono essere revocate. Conserva la ricevuta d'invio telematico. Anche la revoca va trasmessa tramite il sito del [Ministero del Lavoro](#).

### PRENDI UN APPUNTAMENTO

035 3594340

[vertenze@cgil.lombardia.it](mailto:vertenze@cgil.lombardia.it)

### SCOPRI DOVE TROVARCI



### DOCUMENTI NECESSARI

- Carta d'identità e codice fiscale,
- Indirizzo e-mail personale,
- Contratto di assunzione,
- Ultima busta paga,
- Posta elettronica certificata del datore di lavoro.

# Guida alle dimissioni

### COSA SAPERE, COME FARE



## Ho trovato un nuovo lavoro

### COME COMUNICARE LE DIMITSSIONI

I lavoratori **non in prova** del settore **privato** devono comunicare le dimissioni al datore di lavoro tramite il sito del Ministero del Lavoro (in autonomia con il proprio SPID/CIE o con l'aiuto del sindacato).

### PERIODO DI PREAVVISO

Il periodo di preavviso varia in base al contratto collettivo, in relazione al livello e all'anzianità di servizio. Informati contattando la tua categoria sindacale o l'Ufficio Vertenze CGIL.

### INDENNITÀ DI DISOCCUPAZIONE

In caso di dimissioni volontarie non si ha diritto alla **Naspi**, cioè all'indennità di disoccupazione.

**RICORDA:** nei 12 mesi successivi alle dimissioni volontarie da un contratto a tempo indeterminato, il lavoratore non ha diritto alla Naspi in caso di perdita involontaria del posto di lavoro se il successivo rapporto di lavoro non ha una durata di almeno 13 settimane contributive.

## Sono in gravidanza, sono un genitore

La legge prevede specifiche tutele contro il licenziamento e le discriminazioni nei confronti di lavoratrici in gravidanza e genitori. **Prima di pensare alle dimissioni, informati su congedi e diritti previsti per conciliare famiglia e lavoro.**

Durante la gravidanza e fino al 1° anno di vita del figlio o al 1° anno dall'adozione o affidamento, la lavoratrice non è tenuta al preavviso, ha diritto all'indennità sostitutiva del preavviso e alla Naspi. Anche il lavoratore padre non ha l'obbligo di preavviso, se ha fruito del **congedo di paternità** ha diritto all'indennità sostitutiva del preavviso e alla Naspi.

Le dimissioni della lavoratrice in gravidanza e del genitore nei primi 3 anni del figlio, dall'adozione o affidamento devono essere convalidate dall'Ispettorato del Lavoro.

### MATRIMONIO

Devono essere confermate in Ispettorato del Lavoro anche le dimissioni presentate dalla lavoratrice nel periodo che va dalle pubblicazioni di matrimonio a un anno dopo la celebrazione.

## Non ne posso più!

Stai vivendo una situazione di difficoltà e stai pensando di andartene? **Prima di dimetterti, rivolgiti al sindacato per una valutazione.**

In caso di dimissioni per **giusta causa** non è previsto il periodo di preavviso e il lavoratore ha diritto all'indennità di disoccupazione.

## Sono prossimo alla pensione

Verifica i requisiti e invia la **domanda di pensione** nella sede del Patronato INCA CGIL più vicina. Il Patronato ti assisterà anche per l'invio delle dimissioni.

## Colf e badanti

I lavoratori del settore domestico devono presentare le dimissioni in forma scritta. Informati su preavviso e tutele alla Filcams CGIL.

## Pubblico impiego

Anche per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni e della scuola non è previsto l'invio telematico. Richiedi l'assistenza della tua categoria sindacale.