

contributo regionale per favorire l'occupazione femminile Bando Lombardia per le donne voucher servizi di cura

rimborso per spese di assistenza e cura (baby sitting, educazione, gestione amministrativa)

Il provvedimento regionale adottato all'interno del Progetto Fondo Sociale Europeo obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" prevede contributi per:

1. Rimborso delle spese sostenute per la fruizione di **servizi di babysitting, educazione, assistenza e cura** a seguito di sottoscrizione di un contratto di lavoro con persone fisiche o di utilizzo di voucher del cd Libretto famiglia. È escluso il finanziamento di spese già coperte da altre iniziative di Regione Lombardia che finanziano la medesima tipologia di spesa. Il contributo è pari a un massimo di **€ 400,00 mensili** per un massimo di 12 mesi.
2. rimborso delle spese sostenute per **servizi di gestione amministrativa del contratto**, attivabili dalla destinataria, a cura dei consulenti per il lavoro e dei soggetti individuati dalla legge 12/79. Il contributo una tantum è pari a un massimo di **€ 300,00**.



3. dote, per accedere a **servizi individualizzati di consulenza e coaching** finalizzati al self empowerment e alla valorizzazione della propria persona grazie al pieno riconoscimento di sé, delle proprie risorse e delle proprie competenze per superare gli ostacoli nel mondo del lavoro e nei percorsi di crescita professionale. Il contributo è pari a un massimo di **€ 700,00**.

La misura è destinata a donne residenti o domiciliate in Regione Lombardia:

Occupate, alternativamente, con:

- a. **Contratto di lavoro subordinato**: - a tempo pieno o part-time, sottoscritto **da non più di 60 giorni** dalla data di presentazione della domanda e della **durata di almeno 6 mesi** (180gg), precedentemente **prive di occupazione da almeno 3 mesi** (90gg); oppure a tempo pieno indeterminato **in seguito alla trasformazione da part time** senza soluzione di continuità tra i due contratti; la trasformazione deve essere avvenuta **da non più di 60 giorni**
- b. **Contratto di lavoro parasubordinato**, sottoscritto **da non più di 60 giorni** dalla data di presentazione della domanda e della **durata di almeno 6 mesi** (180gg) precedentemente **prive di occupazione da almeno 3 mesi** (90gg).
- c. **Partita IVA**, aperta da non più di 60 giorni dalla data di presentazione della domanda;
- d. **Titolarità di impresa individuale** registrata da non più di 60 giorni dalla data di presentazione della domanda.

2. **con carichi di assistenza e cura** nei confronti di: - figli/e minori fino a 14 anni. - figli/e fino a 18 anni con disabilità riconosciuta ai sensi dell'art. 3, comma 3, della legge 104/92. - parenti fino al secondo grado (nonni, fratelli, sorelle, nipoti in quanto figli dei figli), maggiorenni, anche non conviventi, con disabilità riconosciuta ai sensi dell'art. 3, comma 3, della legge 104/92.

Il Bando è ad esaurimento dei fondi a disposizione. I testi del bando, della delibera regionale e della modulistica sono disponibili. sul web

www.cgil.bergamo.it

nella sezione SOCIALE – [Bandi, contributi, agevolazioni, dote.](#)

CGIL

Bergamo