



Provincia di
Bergamo

Settore Sviluppo

Via Torquato Tasso, 8 - 24121 Bergamo

Tel. 035.3877651 - 326

segreteria.sviluppo@provincia.bergamo.it

protocollo@pec.provincia.bergamo.it

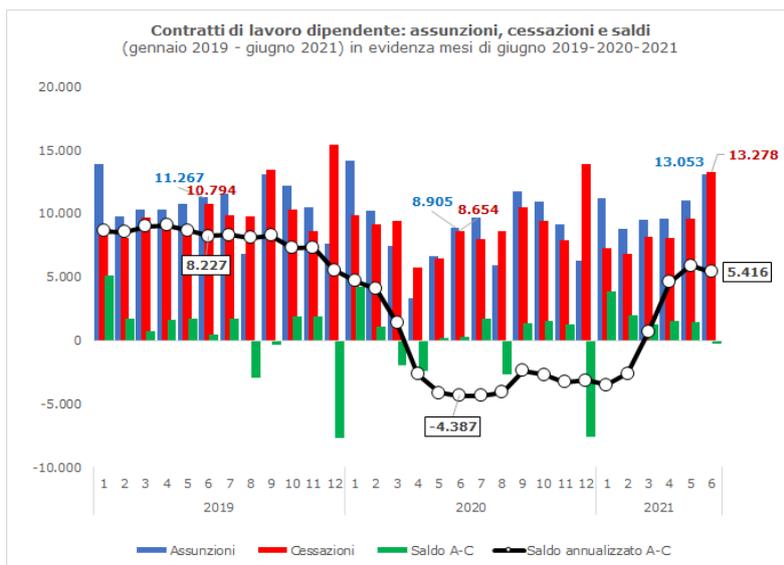
NOTA DI AGGIORNAMENTO (mese di GIUGNO/2°trimestre 2021)

Assunzioni e cessazioni di lavoro dipendente in provincia di Bergamo

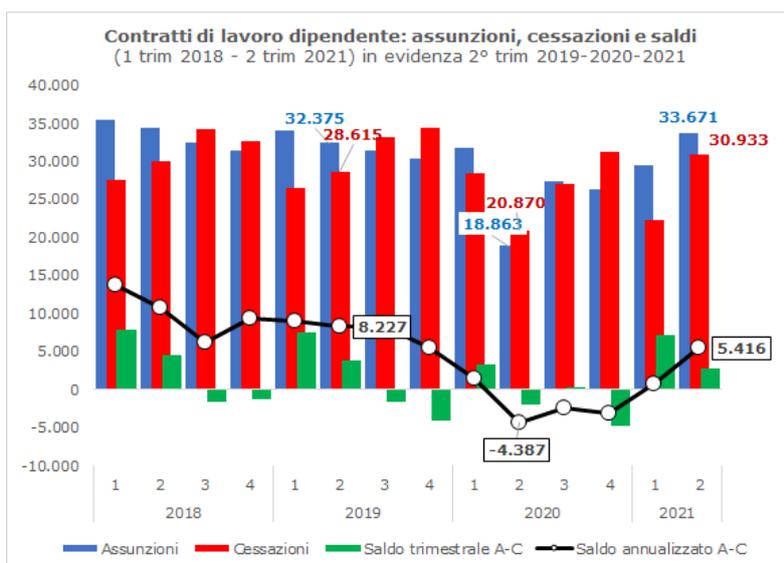
A fine Giugno, la crescita su base annua dell'occupazione in provincia, stimata dal saldo tra assunzioni e cessazioni, si assesta al di sopra delle cinquemila posizioni di lavoro dipendente. Al ciclo in fase positiva per costruzioni e industria si è aggiunta nel secondo trimestre la riaccensione delle assunzioni della stagione estiva indotta dalla ripresa dei servizi turistici e di consumi compressi nelle fasi di emergenza sanitaria. I nuovi ingressi nel mercato del lavoro sono tornati al di sopra dei livelli del 2019, l'anno con cui, scavalcando l'anomalo 2020, ha senso un raffronto. Oltre i livelli pre-Covid crescono anche le cessazioni, non i licenziamenti economici ancora sospesi a fine giugno, ma le dimissioni e i rapporti temporanei giunti a scadenza dopo il loro riavvio nei mesi scorsi. L'impennata delle attivazioni e l'accelerazione del turnover sono trainati dai contratti a tempo determinato e in somministrazione a scapito dei rapporti a tempo indeterminato. La domanda di lavoro è elevata ma per scelta prudenziale o per necessità pare circoscritta a un orizzonte di breve termine. Non è così per i livelli professionali specialistici e tecnici, per i quali ci sono numeri importanti sul versante delle assunzioni e delle stabilizzazioni a tempo indeterminato cumulatesi dalla metà dell'anno scorso ad oggi.

Assunzioni e cessazioni a fine giugno 2021 e nel 2° trimestre dell'anno

Nel **mele di Giugno**, si amplificano i segnali di ripresa della mobilità del lavoro in provincia di Bergamo con forti aumenti, sul 2020 e sul 2019, delle assunzioni e delle cessazioni e con una variazione tendenziale annua dello stock in lieve ripiegamento rispetto a quella registrata a maggio ma sempre saldamente al di sopra delle cinquemila posizioni di lavoro dipendente (**+5.416**). Le **assunzioni** nel mese (**13.053**, +46,6% sul giugno 2020 e +15,9% sul giugno 2019) sono superate dalle **cessazioni** (**13.278**, 53,4% in più sull'anno e +23% sullo stesso mese del 2019), con un saldo mensile di poco negativo (-225) come accaduto altre volte in passato in occasione del turn over stagionale di metà anno.



Il **secondo trimestre** dell'anno, condizionato ancora ad aprile dalle restrizioni per alcune attività di servizio al pubblico, si chiude con **33.671 assunzioni** (+4% sul 2019 pre-Covid) e **30.933 cessazioni** (+8,1% sullo stesso trimestre del 2019) con un saldo ampiamente positivo (+2.738).



Le assunzioni sono tornate già da tempo al di sopra dei livelli 2019 nell'industria e nelle costruzioni, ma dal mese di giugno si è aggiunto il recupero del macrosettore del commercio e servizi. In specifico, con la riapertura e il riavvio dei servizi turistici, le attività di alloggio e ristorazione hanno registrato, nell'arco

dell'intero secondo trimestre, oltre 5.000 ingressi e un saldo positivo per 1.785 posizioni, pari al 65% del saldo totale (vedi pag. 10).

Nel trimestre aprile-giugno 2021 le assunzioni (vedi pag. 9) sono state 926 in agricoltura (+1,1% sul corrispondente periodo "pre-Covid" del 2019), 4.370 nelle costruzioni (+23,5% sul 2019), 9.577 nell'industria (+8,4% sul 2019) e 18.798 nel commercio e servizi (-1,5% dai livelli pre-Covid).

La dinamica delle assunzioni beneficia di una componente stagionale, soprattutto nei servizi turistici, e di un traino ciclico robusto, grazie al momento congiunturale favorevole per buona parte dell'industria e per le costruzioni e al recupero dei consumi rinviati durante l'epidemia.

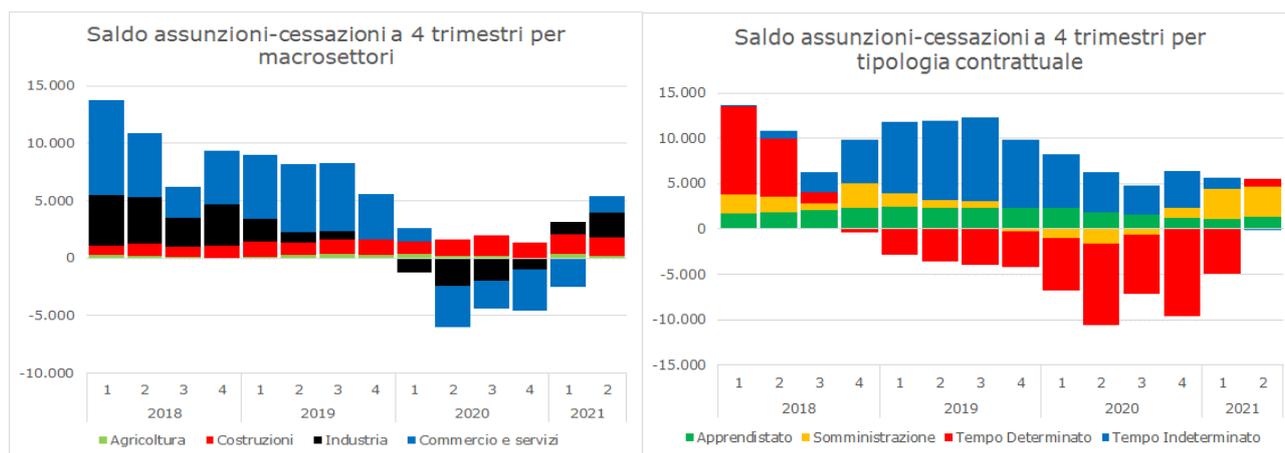
Le incertezze sull'evoluzione della situazione sanitaria e sulla stabilità e sostenibilità della fase di ripresa economica improntano alla cautela i comportamenti delle imprese: la domanda di lavoro, così temporalmente concentrata da far riemergere - nella provincia con il più basso tasso di disoccupazione in Italia - vecchie e nuove difficoltà di reperimento di personale, si traduce al momento in un volume elevato di assunzioni temporanee.

Tra aprile e giugno gli ingressi al lavoro con contratti di somministrazione (6.562) e a tempo determinato (18.233) sono già il 10 per cento in più dei livelli 2019, a fronte di assunzioni ancora sottotono nell'apprendistato (1.631, -1,0% sul 2° trimestre 2019) e nei contratti a tempo indeterminato (7.245, -11,5% sul 2019) (vedi a pag. 14).

La vivace dinamica delle cessazioni - in tutti i macrosettori aumentate sui livelli pre-Covid più delle assunzioni - è in larga misura il riflesso differito della recente ripartenza degli avviamenti di breve durata. A questa componente si aggiungono poi le uscite "volontarie", cioè le dimissioni. E' invece ancora minima l'incidenza sulle cessazioni dei licenziamenti collettivi o per motivi oggettivi, per i quali vigeva ancora a fine giugno il blocco generalizzato per tutte le imprese, allentato dal 1° di luglio¹.

A metà del 2021 la **crescita su base annua** di oltre cinquemila posizioni di lavoro dipendente vede un apporto più equilibrato a livello dei macrosettori (**+217 l'agricoltura, +1.557 le costruzioni, +2.154 l'industria, +1.488 il terziario**), segno di un'estensione della ripresa (pag.9).

Per quanto riguarda le tipologie contrattuali (pag.15), la variazione è concentrata - soprattutto per le professioni meno qualificate e per alcune figure operaie, come si dirà nel seguito - nella **somministrazione** (saldo annuo a **+3.311**) e nel **tempo determinato**² (saldo in risalita a **+845**). Si azzerava invece il contributo del **tempo indeterminato** (-131 la variazione annua), compensato dalla tenuta dell'**apprendistato** (+1.391).

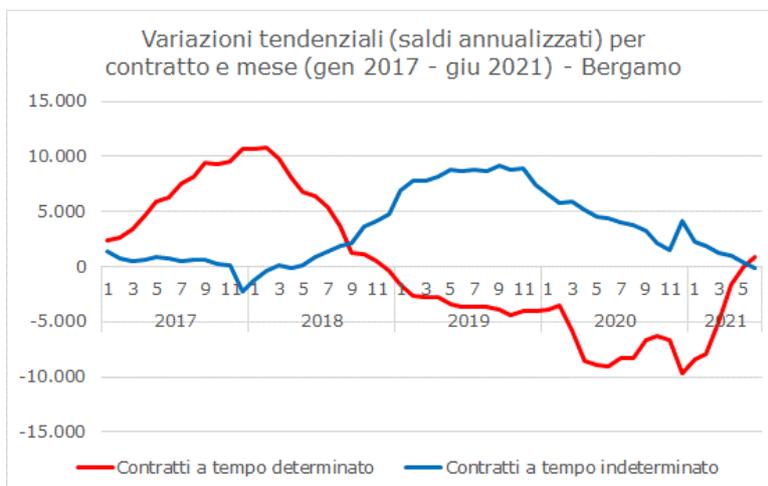


¹ La "fine del rapporto a termine" pesa per circa la metà dei motivi classificati delle cessazioni complessive; le dimissioni mediamente pari a più di un terzo delle causali, sono arrivate nel secondo trimestre del 2021 al 40% e per i contratti a tempo indeterminato al 72% nel 2° trim 2021 rispetto a incidenze medie poco sopra il 60%. I dati sulle causali sono riportati alla pag.25.

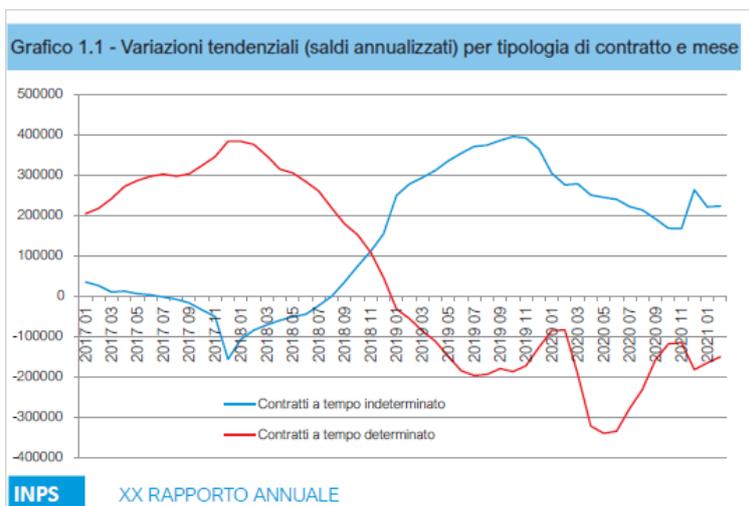
² I contratti a tempo determinato registrano anche un livello elevato di proroghe della loro durata (vedi sintesi grafica a pag. 7) e continueranno a beneficiare fino al 31 dicembre 2021 della sospensione dell'obbligo di indicazione delle causali previste dal Decreto Dignità del 2018

La crisi pandemica ha avuto pesanti ripercussioni sui servizi più soggetti alle restrizioni e sui contratti a tempo determinato, mentre l'esteso utilizzo della Cassa integrazione e il blocco dei licenziamenti hanno protetto i rapporti a tempo indeterminato rallentandone, anche grazie alle trasformazioni³, il progressivo declino. Con l'inizio del 2021, si interrompe la prolungata caduta delle assunzioni temporanee. Come già in passato, si profila una correlazione inversa tra le dinamiche dei contratti a tempo determinato e a tempo indeterminato (vedi anche la stretta somiglianza con l'andamento nazionale fino a febbraio, di fonte Inps).

Bergamo (COB) gen 2017-giu 2021



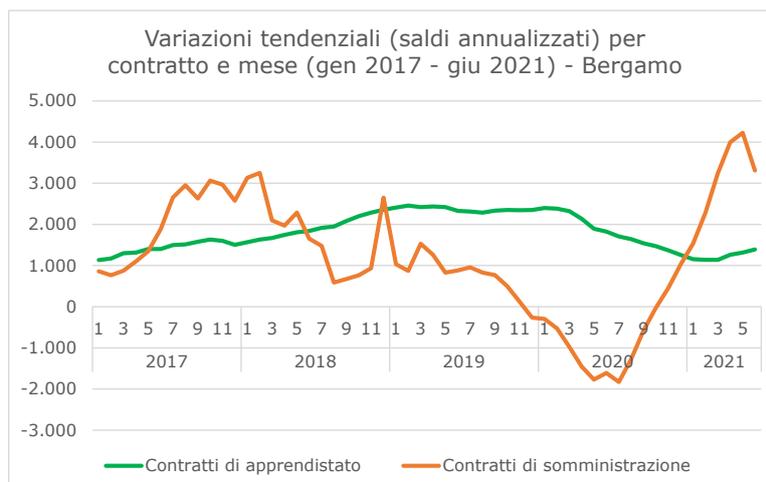
Italia (INPS, Osservatorio Precariato) gen 2017 - febr 2021



L'uscita dai lockdown e il consolidarsi della svolta ciclica, soprattutto industriale, tra la fine del 2020 e l'avvio del nuovo anno alimentano l'ascesa delle missioni in somministrazione, forse già oltre il loro tetto massimo.

³ Le trasformazioni dal tempo determinato al tempo indeterminato, dopo il consueto picco a dicembre, si sono ridimensionate negli ultimi due trimestri (grafico a pag.7) anche per effetto dei minori reclutamenti a tempo determinato avvenuti nel periodo Covid.

Bergamo (COB) gen 2017-giu 2021



Nei sottosettori economici (sezioni Ateco), il saldo degli ultimi quattro trimestri (pag. 10) è negativo solo per le attività finanziarie (-461) coinvolte nel riassetto bancario, il trasporto e magazzinaggio (-182), le attività artistiche e d'intrattenimento (-128) e le altre attività di servizi (-50). I servizi di alloggio e ristorazione tornano dopo molto tempo in territorio appena positivo, grazie alla forte crescita delle assunzioni, molte con contratti intermittenti a tempo determinato⁴.

I settori terziari che più contribuiscono al valore assoluto del saldo occupazionale sono i servizi di supporto operativo alle imprese (+764), l'insieme del commercio, all'ingrosso e al dettaglio (+677), la sanità e assistenza sociale (+452) e i servizi di informazione e comunicazione (+239).

Nelle divisioni (pag.11) della manifattura le variazioni più consistenti riguardano la gomma-plastica (+761), i prodotti in metallo (+582), la chimica (+271) e l'automotive (+261). In negativo la stampa (-242), l'abbigliamento (-160) con tessile e articoli in pelle, la metallurgia (-132) e i minerali non metalliferi (-79).

Oltre i confini del lavoro dipendente, le comunicazioni obbligatorie registrano una risalita delle nuove attivazioni di tirocini (1.365 nel secondo trimestre 2021) e collaborazioni coordinate e continuative (517), entrambi ancora al di sotto dei livelli pre-Covid. (pag. 14)

Per quanto riguarda i datori di lavoro dipendente, le imprese con assunzioni di personale nell'ultimo trimestre sono state poco meno di diecimila, molto vicine ai livelli medi degli anni prima del 2020 ma con una riduzione (del 10%) di quante assumono a tempo indeterminato e un aumento di quelle che fanno ricorso a contratti temporanei, a conferma di una situazione di relativa incertezza sulle prospettive del lavoro. Simile il numero delle imprese che hanno registrato cessazioni nel secondo trimestre, ma con un incremento sul 2019 (+6,1%) di quelle con cessazioni di personale a tempo indeterminato. (pag. 25)

L'impennata delle assunzioni a termine e l'estensione della ripresa occupazionale ai servizi che avevano particolarmente sofferto le restrizioni alla mobilità stanno riaprendo i canali di ingresso al lavoro per i giovani che rappresentano la maggioranza assoluta degli avviamenti (pag. 26). Nel secondo trimestre 2021 sono 9.081 i contratti con lavoratori tra i 15 e i 24 anni e altrettanti (9.131) tra i 25 e i 34 anni. Per entrambe le classi di età è netta l'accelerazione nell'ultimo periodo.

Il recupero delle attività dei servizi spiega probabilmente anche la migliore dinamica delle assunzioni femminili (+5,9% sul 2019) rispetto a quelle maschili (+3,5%) e l'accelerazione nell'ultimo trimestre per le giovani con meno di 35 anni.

Le assunzioni che coinvolgono lavoratori di nazionalità italiana (25.019) crescono (+5,1%) sul 2019 leggermente di più rispetto alla dinamica (+3,5%) degli stranieri (8.610). Influisce anche la diversa composizione per età dei nuovi ingressi degli stranieri, tra i quali sono più presenti gli over 35 e meno i minori di 25 anni (pag. 27)

⁴ Nel secondo trimestre 2021, ben 1.984 delle 2.807 assunzioni con lavoro intermittente a tempo determinato (vedi tipi di rapporto a pag. 15) hanno riguardato i servizi di alloggio e ristorazione

Comunicazioni Obbligatorie relative a rapporti di lavoro dipendente (*) in provincia di Bergamo

Provincia di Bergamo su dati di fonte: SISTAL di Regione Lombardia
(al netto del settore Istruzione e del lavoro domestico)

Valori mensili

		Assunzioni	Cessazioni	Saldo assunz.- cessaz.	Assunzioni (var % t-12)	Cessazioni (var % t-12)	Saldo ass.- cess. a 12 mesi (val.ass.)
2019	gen	13.905	8.819	5.086	-8,1	-5,0	8.626
	feb	9.794	8.110	1.684	-1,4	-0,7	8.545
	mar	10.330	9.643	687	-0,4	-4,8	8.986
	apr	10.355	8.753	1.602	-5,1	-6,9	9.079
	mag	10.753	9.068	1.685	-7,0	-4,2	8.662
	giu	11.267	10.794	473	-6,1	-2,7	8.227
	lug	11.563	9.882	1.681	-2,7	-3,8	8.305
	ago	6.834	9.775	-2.941	-13,1	-7,6	8.078
	set	13.093	13.481	-388	2,6	0,9	8.289
	ott	12.218	10.351	1.867	-4,8	3,8	7.292
	nov	10.472	8.629	1.843	5,0	5,8	7.312
	dic	7.651	15.382	-7.731	-10,9	5,7	5.548
2020	gen	14.129	9.891	4.238	1,6	12,2	4.700
	feb	10.186	9.123	1.063	4,0	12,5	4.079
	mar	7.422	9.434	-2.012	-28,2	-2,2	1.380
	apr	3.316	5.741	-2.425	-68,0	-34,4	-2.647
	mag	6.642	6.475	167	-38,2	-28,6	-4.165
	giu	8.905	8.654	251	-21,0	-19,8	-4.387
	lug	9.677	7.999	1.678	-16,3	-19,1	-4.390
	ago	5.951	8.608	-2.657	-12,9	-11,9	-4.106
	set	11.789	10.457	1.332	-10,0	-22,4	-2.386
	ott	10.980	9.420	1.560	-10,1	-9,0	-2.693
	nov	9.110	7.888	1.222	-13,0	-8,6	-3.314
	dic	6.276	13.873	-7.597	-18,0	-9,8	-3.180
2021	gen	11.173	7.283	3.890	-20,9	-26,4	-3.528
	feb	8.744	6.783	1.961	-14,2	-25,6	-2.630
	mar	9.482	8.193	1.289	27,8	-13,2	671
	apr	9.597	8.101	1.496	189,4	41,1	4.592
	mag	11.021	9.554	1.467	65,9	47,6	5.892
	giu	13.053	13.278	-225	46,6	53,4	5.416

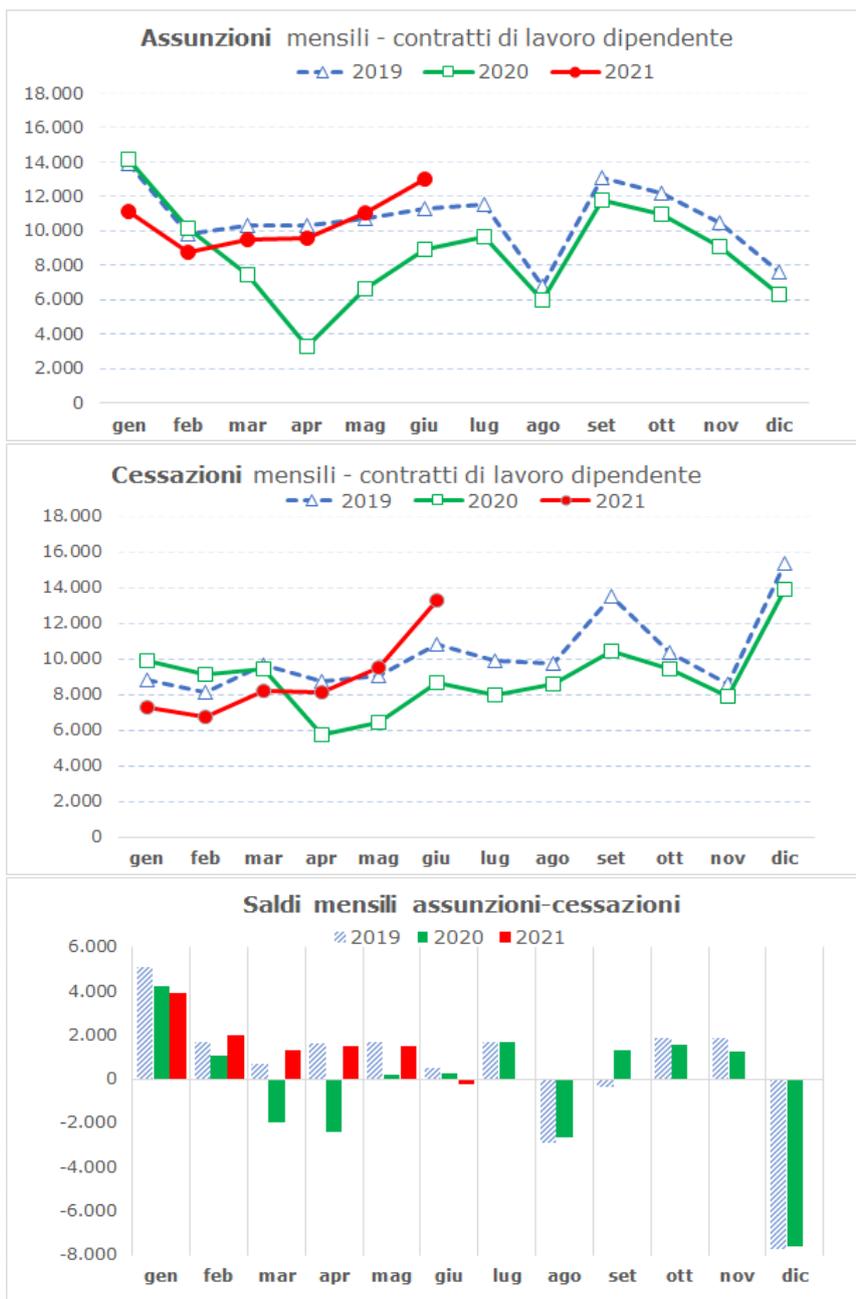
var % giu
2021/giu
2019 15,9 23,0

Valori trimestrali

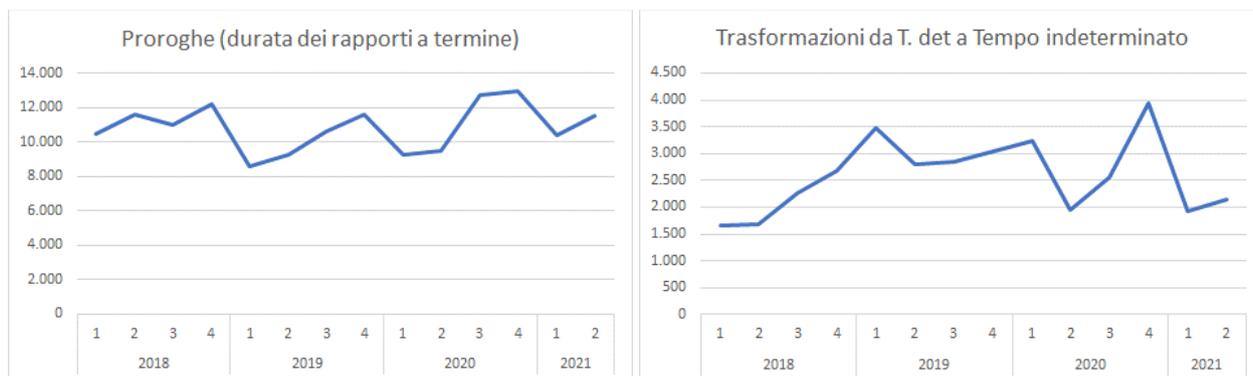
		Assunzioni	Cessazioni	Saldo assunz.- cessaz.	Assunzioni (var % t-4)	Cessazioni (var % t-4)	Saldo ass.- cess. a 4 trimestri (val.ass.)
2019	1	34.029	26.572	7.457	-4,0	-3,7	8.986
	2	32.375	28.615	3.760	-6,1	-4,5	8.227
	3	31.490	33.138	-1.648	-3,1	-3,1	8.289
	4	30.341	34.362	-4.021	-3,4	5,2	5.548
2020	1	31.737	28.448	3.289	-6,7	7,1	1.380
	2	18.863	20.870	-2.007	-41,7	-27,1	-4.387
	3	27.417	27.064	353	-12,9	-18,3	-2.386
	4	26.366	31.181	-4.815	-13,1	-9,3	-3.180
2021	1	29.399	22.259	7.140	-7,4	-21,8	671
	2	33.671	30.933	2.738	78,5	48,2	5.416

var % 2°T
2021/2° T
2019 4,0 8,1

(*) contratti di: apprendistato, somministrazione, tempo determinato, tempo indeterminato, al netto di eventi giornalieri e non andati a buon fine



Comunicazioni di proroga e di trasformazione contrattuale (dati trimestrali)



I settori economici

Dati mensili

Anno	Mese	ASSUNZIONI				CESSAZIONI			
		Agricoltura	Costruzioni	Industria	Commercio e servizi	Agricoltura	Costruzioni	Industria	Commercio e servizi
2020	1	693	1.697	4.360	7.379	301	1.026	2.496	6.068
	2	418	1.342	2.856	5.570	172	960	2.849	5.141
	3	401	723	1.970	4.328	224	1.210	2.768	5.232
	4	366	119	821	2.010	190	441	1.561	3.549
	5	271	1.364	1.707	3.300	204	811	1.752	3.708
	6	286	1.481	2.139	4.999	231	1.013	1.935	5.475
	7	284	1.567	2.305	5.521	257	1.122	2.234	4.386
	8	252	888	1.431	3.380	206	1.147	2.266	4.989
	9	308	1.712	3.122	6.647	270	1.298	2.662	6.227
	10	278	1.469	2.858	6.375	332	1.235	2.461	5.392
	11	193	1.230	2.646	5.041	234	1.081	2.210	4.363
	12	112	801	1.906	3.457	1.193	1.747	3.853	7.080
2021	1	937	1.445	3.603	5.188	185	1.066	1.935	4.097
	2	353	1.241	2.821	4.329	164	950	2.018	3.651
	3	357	1.441	3.224	4.460	189	1.111	2.646	4.247
	4	304	1.421	2.901	4.971	162	1.184	2.592	4.163
	5	296	1.376	3.314	6.035	214	1.221	2.943	5.176
	6	326	1.573	3.362	7.792	377	1.445	3.519	7.937
<i>var % sullo stesso mese del 2020</i>									
2021	1	35,2	-14,8	-17,4	-29,7	-38,5	3,9	-22,5	-32,5
	2	-15,6	-7,5	-1,2	-22,3	-4,7	-1,0	-29,2	-29,0
	3	-11,0	99,3	63,7	3,0	-15,6	-8,2	-4,4	-18,8
	4	-16,9	1094,1	253,3	147,3	-14,7	168,5	66,0	17,3
	5	9,2	0,9	94,1	82,9	4,9	50,6	68,0	39,6
	6	14,0	6,2	57,2	55,9	63,2	42,6	81,9	45,0
<i>var% sullo stesso mese del 2019</i>									
2021	1	53,4	1,5	-25,1	-26,5	15,6	22,7	-26,2	-20,7
	2	26,5	15,3	3,5	-24,2	7,9	9,1	-14,0	-23,0
	3	-7,0	20,4	13,4	-24,5	-6,9	-4,6	-13,6	-18,5
	4	-14,6	28,2	-1,2	-16,5	18,2	23,3	-0,8	-17,4
	5	16,1	17,3	9,3	-4,1	28,9	11,6	11,6	0,1
	6	6,9	25,1	17,3	13,9	81,3	40,3	17,5	21,0

Anno	Mese	SALDO ASSUNZIONI-CESSAZIONI				
		Agricoltura	Costruzioni	Industria	Commercio e servizi	
2020	1		392	671	1.864	1.311
	2		246	382	7	429
	3		177	-487	-798	-904
	4		176	-322	-740	-1.539
	5		67	553	-45	-408
	6		55	468	204	-476
	7		27	445	71	1.135
	8		46	-259	-835	-1.609
	9		38	414	460	420
	10		-54	234	397	983
	11		-41	149	436	678
	12		-1.081	-946	-1.947	-3.623
2021	1		752	379	1.668	1.091
	2		189	291	803	678
	3		168	330	578	213
	4		142	237	309	808
	5		82	155	371	859
	6		-51	128	-157	-145

Dati trimestrali

Anno	Trim	ASSUNZIONI				CESSAZIONI			
		Agricoltura	Costruzioni	Industria	Commercio e servizi	Agricoltura	Costruzioni	Industria	Commercio e servizi
2019	1	1.274	3.696	10.376	18.683	515	2.904	8.030	15.122
	2	916	3.538	8.834	19.087	511	3.084	8.243	16.777
	3	819	3.583	8.672	18.416	717	3.363	9.438	19.620
	4	606	3.351	7.752	18.632	1.592	3.473	9.924	19.372
2020	1	1.512	3.762	9.186	17.277	697	3.196	8.113	16.441
	2	923	2.964	4.667	10.309	625	2.265	5.248	12.732
	3	844	4.167	6.858	15.548	733	3.567	7.162	15.602
	4	583	3.500	7.410	14.873	1.759	4.063	8.524	16.835
2021	1	1.647	4.127	9.648	13.977	538	3.127	6.599	11.995
	2	926	4.370	9.577	18.798	753	3.850	9.054	17.276
<i>var % sullo stesso trimestre del 2020</i>									
2021	1	8,9	9,7	5,0	-19,1	-22,8	-2,2	-18,7	-27,0
	2	0,3	47,4	105,2	82,3	20,5	70,0	72,5	35,7
<i>var % sullo stesso trimestre del 2019</i>									
2021	1	29,3	11,7	-7,0	-25,2	4,5	7,7	-17,8	-20,7
	2	1,1	23,5	8,4	-1,5	47,4	24,8	9,8	3,0

Anno	Trim	SALDO ASSUNZIONI-CESSAZIONI			
		Agricoltura	Costruzioni	Industria	Commercio e servizi
2019	1	759	792	2.346	3.561
	2	405	454	591	2.310
	3	102	220	-766	-1.204
	4	-986	-122	-2.172	-740
2020	1	815	566	1.073	836
	2	298	699	-581	-2.423
	3	111	600	-304	-54
	4	-1.176	-563	-1.114	-1.962
2021	1	1.109	1.000	3.049	1.982
	2	173	520	523	1.522
<i>saldi annualizzati</i>					
2019	1	149	1.272	1.968	5.598
	2	270	1.133	898	5.927
	3	337	1.264	769	5.920
	4	280	1.344	-1	3.927
2020	1	336	1.118	-1.274	1.202
	2	229	1.363	-2.446	-3.531
	3	238	1.743	-1.984	-2.381
	4	48	1.302	-926	-3.603
2021	1	342	1.736	1.050	-2.457
	2	217	1.557	2.154	1.488

Sezioni ATECO

	2020				2021		2° trim 2021 var % su	
	1T	2T	3T	4T	1T	2T	2T-2020	2T-2019
ASSUNZIONI								
A Agricoltura, silvicoltura e pesca	1.512	923	844	583	1.647	926	0,3	1,1
B Estrazione di minerali da cave e miniere	20	26	19	8	27	34	30,8	6,3
C Attività manifatturiere	8.857	4.460	6.625	7.158	9.294	9.256	107,5	9,4
C Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e r	283	157	182	205	300	252	60,5	-16,6
D Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	26	24	32	39	27	35	45,8	-18,6
F Costruzioni	3.762	2.964	4.167	3.500	4.127	4.370	47,4	23,5
G Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli	2.934	1.775	2.756	2.666	2.434	3.224	81,6	-0,2
H Trasporto e magazzinaggio	3.298	1.856	2.162	2.417	2.726	2.555	37,7	-25,2
I Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	3.097	2.002	3.591	2.430	1.656	5.007	150,1	4,2
J Servizi di informazione e comunicazione	400	190	282	337	558	444	133,7	3,5
K Attività finanziarie e assicurative	468	169	242	324	271	535	216,6	73,7
L Attività immobiliari	93	36	54	75	87	74	105,6	5,7
M Attività professionali, scientifiche e tecniche	662	497	482	739	756	762	53,3	-13,3
N Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	3.240	2.056	2.677	2.774	2.914	3.136	52,5	-0,9
O Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligh	194	134	179	249	181	197	47,0	42,8
Q Sanità e assistenza sociale	2.035	937	2.148	2.160	1.921	1.660	77,2	11,2
R Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	301	330	383	233	96	504	52,7	6,3
S Altre attività di servizi	555	327	592	469	376	699	113,8	3,1
Totale assunzioni	31.737	18.863	27.417	26.366	29.398	33.670	78,5	4,0
CESSAZIONI								
A Agricoltura, silvicoltura e pesca	697	625	733	1.759	538	753	20,5	47,4
B Estrazione di minerali da cave e miniere	19	17	14	29	19	18	5,9	-37,9
C Attività manifatturiere	7.900	5.060	6.927	8.240	6.401	8.755	73,0	10,2
C Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e r	179	150	194	225	164	257	71,3	8,4
D Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	15	21	27	30	15	24	14,3	-29,4
F Costruzioni	3.196	2.265	3.567	4.063	3.127	3.850	70,0	24,8
G Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli	3.047	2.205	2.668	2.754	2.278	2.703	22,6	-11,9
H Trasporto e magazzinaggio	2.845	2.339	2.253	2.745	2.283	2.761	18,0	4,5
I Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	3.897	2.614	3.792	3.610	2.026	3.222	23,3	-14,7
J Servizi di informazione e comunicazione	312	237	276	356	283	467	97,0	19,4
K Attività finanziarie e assicurative	453	275	295	399	365	774	181,5	72,8
L Attività immobiliari	75	46	59	72	68	65	41,3	1,6
M Attività professionali, scientifiche e tecniche	495	374	693	711	628	606	62,0	-19,7
N Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	2.659	2.052	2.541	3.038	1.971	3.187	55,3	10,4
O Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligh	202	143	204	235	151	201	40,6	34,9
Q Sanità e assistenza sociale	1.479	1.685	1.792	1.882	1.408	2.355	39,8	62,0
R Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	388	246	448	488	133	275	11,8	-41,4
S Altre attività di servizi	589	516	581	544	401	660	27,9	-1,9
Totale cessazioni	28.447	20.870	27.064	31.180	22.259	30.933	48,2	8,1

	2020				2021		saldo ultimi 4 trim
	1T	2T	3T	4T	1T	2T	
SALDO ASSUNZIONI-CESSAZIONI							
A Agricoltura, silvicoltura e pesca	815	298	111	-1.176	1.109	173	217
B Estrazione di minerali da cave e miniere	1	9	5	-21	8	16	8
C Attività manifatturiere	957	-600	-302	-1.082	2.893	501	2.010
C Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e r	104	7	-12	-20	136	-5	99
D Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	11	3	5	9	12	11	37
F Costruzioni	566	699	600	-563	1.000	520	1.557
G Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli	-113	-430	88	-88	156	521	677
H Trasporto e magazzinaggio	453	-483	-91	-328	443	-206	-182
I Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	-800	-612	-201	-1.180	-370	1.785	34
J Servizi di informazione e comunicazione	88	-47	6	-19	275	-23	239
K Attività finanziarie e assicurative	15	-106	-53	-75	-94	-239	-461
L Attività immobiliari	18	-10	-5	3	19	9	26
M Attività professionali, scientifiche e tecniche	167	123	-211	28	128	156	101
N Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	581	4	136	-264	943	-51	764
O Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligh	-8	-9	-25	14	30	-4	15
Q Sanità e assistenza sociale	556	-748	356	278	513	-695	452
R Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	-87	84	-65	-255	-37	229	-128
S Altre attività di servizi	-34	-189	11	-75	-25	39	-50
Saldo totale	3.290	-2.007	353	-4.814	7.139	2.737	5.415

Saldo assunzioni-cessazioni per divisione Ateco (luglio 2020 – giugno 2021) in ordine decrescente

SEZ	DIV	Divisione ATECO	SALDO lug20-giu21
F	43	Lavori di costruzione specializzati	895
C	22	Fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche	761
F	41	Costruzione di edifici	643
C	25	Fabbricazione di prodotti in metallo (esclusi macchinari e attrezzature)	582
N	82	Attività di supporto per le funzioni d'ufficio e altri servizi di supporto alle imprese	421
G	47	Commercio al dettaglio (escluso quello di autoveicoli e di motocicli)	350
Q	86	Assistenza sanitaria	339
N	81	Attività di servizi per edifici e paesaggio	324
C	20	Fabbricazione di prodotti chimici	271
G	46	Commercio all'ingrosso (escluso quello di autoveicoli e di motocicli)	263
C	29	Fabbricazione di autoveicoli, rimorchi e semirimorchi	261
J	62	Produzione di software, consulenza informatica e attività connesse	195
Q	88	Assistenza sociale non residenziale	192
A	01	Coltivazioni agricole e produzione di prodotti animali, caccia e servizi connessi	176
C	27	Fabb. apparecchiature elettriche e per uso domestico non elettriche	140
C	33	Riparazione, manutenzione ed installazione di macchine ed apparecchiature	135
C	16	Industria del legno e dei prodotti in legno e sughero...	124
M	70	Attività di direzione aziendale e di consulenza gestionale	120
I	56	Attività dei servizi di ristorazione	117
C	10	Industrie alimentari	105
C	30	Fabbricazione di altri mezzi di trasporto	104
S	94	Attività di organizzazioni associative	100
C	26	Fabb. computer e prodotti elettronica e ottica; appar. elettromedicali, misurazione	95
J	63	Attività dei servizi d'informazione e altri servizi informatici	93
E	38	Attività di raccolta, trattamento e smaltimento dei rifiuti; recupero dei materiali	90
M	71	Attività degli studi di architettura e d'ingegneria; collaudi ed analisi tecniche	81
H	49	Trasporto terrestre e trasporto mediante condotte	77
G	45	Commercio all'ingrosso e al dettaglio e riparazione di autoveicoli e motocicli	64
C	11	Industria delle bevande	55
N	78	Attività di ricerca, selezione, fornitura di personale	52
C	17	Fabbricazione di carta e di prodotti di carta	45
H	51	Trasporto aereo	44
A	02	Silvicoltura ed utilizzo di aree forestali	42
E	39	Attività di risanamento e altri servizi di gestione dei rifiuti	40
D	35	Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	37
L	68	Attività immobiliari	26
K	66	Attività ausiliarie dei servizi finanziari e delle attività assicurative	20
F	42	Ingegneria civile	19
B	08	Altre attività di estrazione di minerali da cave e miniere	17
C	21	Fabbricazione di prodotti farmaceutici di base e di preparati farmaceutici	16
O	84	Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria	15
S	95	Riparazione di computer e di beni per uso personale e per la casa	14
M	72	Ricerca scientifica e sviluppo	13
C	32	Altre industrie manifatturiere	11
N	77	Attività di noleggio e leasing operativo	11
J	58	Attività editoriali	10
K	65	Assicurazioni, riassicurazioni e fondi pensione	4
E	37	Gestione delle reti fognarie	3
M	73	Pubblicità e ricerche di mercato	3
R	90	Attività creative, artistiche e di intrattenimento	3
R	91	Attività di biblioteche, archivi, musei ed altre attività culturali	2
C	28	Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature nca	1
U	99	Organizzazioni ed organismi extraterritoriali	1
A	03	Pesca e acquacoltura	-1
B	09	Attività dei servizi di supporto all'estrazione	-1
M	75	Servizi veterinari	-2
C	19	Fabbricazione di coke e prodotti derivanti dalla raffinazione del petrolio	-3
J	60	Attività di programmazione e trasmissione	-5
N	80	Servizi di vigilanza e investigazione	-7
B	06	Estrazione di petrolio greggio e di gas naturale	-8
C	31	Fabbricazione di mobili	-17
J	59	Attività di produzione cinematografica, video, progr. televisivi, registraz. musicali	-17
R	92	Attività riguardanti le lotterie, le scommesse, le case da gioco	-25
C	13	Industrie tessili	-26
M	74	Altre attività professionali, scientifiche e tecniche	-28
E	36	Raccolta, trattamento e fornitura di acqua	-34
C	15	Fabbricazione di articoli in pelle e simili	-37
J	61	Telecomunicazioni	-37
N	79	Attività delle agenzie di viaggio, tour operator e servizi di prenotazione	-37
H	53	Servizi postali e attività di corriere	-48
C	23	Fabbricazione di altri prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi	-79
Q	87	Servizi di assistenza sociale residenziale	-79
I	55	Alloggio	-83
M	69	Attività legali e contabilità	-86
R	93	Attività sportive, di intrattenimento e di divertimento	-108
C	24	Metallurgia	-132
C	14	Confezione di articoli di abbigliamento; confezione di articoli in pelle e pelliccia	-160
S	96	Altre attività di servizi per la persona	-164
C	18	Stampa e riproduzione di supporti registrati	-242
H	52	Magazzinaggio e attività di supporto ai trasporti	-255
K	64	Attività di servizi finanziari (escluse le assicurazioni e i fondi pensione)	-485

Le tipologie contrattuali

Dati mensili

ASSUNZIONI										
Anno	mese	N.C.	Lavori socialmen te utili	Tirocinio	Lavoro a progetto	Apprendista to	Sommini- strazione	Tempo Determina- to	Tempo Indetermina to	TOTALE LAVORO DIPENDENTE
2020	1	69	59	379	314	569	2.538	6.141	4.881	14.129
	2	70	49	456	147	542	1.593	5.234	2.817	10.186
	3	30	13	169	92	346	1.382	3.734	1.960	7.422
	4	0	1	8	38	89	642	1.745	840	3.316
	5	2	7	51	75	213	1.145	3.721	1.563	6.642
	6	56	11	330	161	410	1.465	5.254	1.776	8.905
	7	51	27	422	190	537	1.580	5.617	1.943	9.677
	8	28	31	171	123	233	1.250	3.301	1.167	5.951
	9	51	16	416	346	713	2.070	6.197	2.809	11.789
	10	61	26	567	176	741	2.120	5.686	2.433	10.980
	11	57	26	392	132	396	2.118	4.513	2.083	9.110
	12	33	14	256	99	259	1.430	2.620	1.967	6.276
2021	1	56	96	293	313	459	2.509	5.235	2.970	11.173
	2	55	50	382	159	494	1.763	4.290	2.197	8.744
	3	58	23	419	171	469	2.060	4.787	2.166	9.482
	4	77	16	406	139	480	2.036	4.630	2.451	9.597
	5	64	30	426	167	519	2.188	5.975	2.339	11.021
	6	104	33	533	211	632	2.338	7.628	2.455	13.053
<i>var % sullo stesso mese del 2020</i>										
2021	1		62,7	-22,7	-0,3	-19,3	-1,1	-14,8	-39,2	-20,9
	2		2,0	-16,2	8,2	-8,9	10,7	-18,0	-22,0	-14,2
	3		76,9	147,9	85,9	35,5	49,1	28,2	10,5	27,8
	4		1500,0	4975,0	265,8	439,3	217,1	165,3	191,8	189,4
	5		328,6	735,3	122,7	143,7	91,1	60,6	49,6	65,9
	6		200,0	61,5	31,1	54,1	59,6	45,2	38,2	46,6
<i>var % sullo stesso mese del 2019</i>										
2021	1		-6,8	-15,6	-18,5	-15,0	2,0	-9,2	-42,2	-19,6
	2		28,2	-8,4	-8,6	0,2	9,4	-3,3	-32,5	-10,7
	3		-43,9	-15,5	26,7	-12,5	18,3	-10,2	-20,5	-8,2
	4		-59,0	-11,7	-30,8	-5,9	13,8	-11,7	-12,9	-7,3
	5		30,4	-9,6	7,7	-14,2	8,4	14,1	-19,1	2,5
	6		10,0	0,0	1,4	15,3	8,9	25,2	-0,9	15,9

CESSAZIONI										
Anno	mese	N.C.	Lavori socialmen te utili	Tirocinio	Lavoro a progetto	Apprendista to	Sommini- strazione	Tempo Determina- to	Tempo Indetermina to	TOTALE LAVORO DIPENDENTE
2020	1	59	23	384	149	288	1.523	4.466	3.614	9.891
	2	64	31	392	138	355	1.645	3.835	3.288	9.123
	3	64	36	453	113	238	1.933	4.841	2.422	9.434
	4	32	9	245	58	93	1.046	3.203	1.399	5.741
	5	32	14	311	111	190	1.076	3.167	2.042	6.475
	6	45	33	354	304	414	1.202	4.431	2.607	8.654
	7	51	13	349	231	324	1.279	3.661	2.735	7.999
	8	53	25	317	198	284	1.524	4.175	2.625	8.608
	9	59	34	306	152	417	1.651	4.984	3.405	10.457
	10	37	32	329	147	356	1.616	4.170	3.278	9.420
	11	27	17	253	109	234	1.296	3.511	2.847	7.888
	12	108	149	350	535	238	2.511	7.256	3.868	13.873
2021	1	58	19	318	119	259	994	3.190	2.840	7.283
	2	44	20	290	102	289	1.062	2.682	2.750	6.783
	3	42	14	358	153	334	1.647	3.144	3.068	8.193
	4	44	22	382	117	333	1.692	2.828	3.248	8.101
	5	57	25	412	134	406	1.892	3.734	3.522	9.554
	6	79	27	429	299	531	2.987	5.738	4.022	13.278
<i>var % sullo stesso mese del 2020</i>										
2021	1		-17,4	-17,2	-20,1	-10,1	-34,7	-28,6	-21,4	-26,4
	2		-35,5	-26,0	-26,1	-18,6	-35,4	-30,1	-16,4	-25,6
	3		-61,1	-21,0	35,4	40,3	-14,8	-35,1	26,7	-13,2
	4		144,4	55,9	101,7	258,1	61,8	-11,7	132,2	41,1
	5		78,6	32,5	20,7	113,7	75,8	17,9	72,5	47,6
	6		-18,2	21,2	-1,6	28,3	148,5	29,5	54,3	53,4
<i>var % sullo stesso mese del 2019</i>										
2021	1		-40,6	-18,3	-24,7	-15,9	-29,6	-18,7	-10,6	-17,4
	2		66,7	-19,4	-11,3	-3,7	-26,0	-22,6	-5,4	-16,4
	3		-62,2	-20,6	1,3	-10,7	-10,7	-23,4	-7,6	-15,0
	4		-31,3	-13,4	-24,0	5,7	-1,3	-23,7	7,7	-7,4
	5		19,0	-16,8	-25,1	17,3	15,8	-6,7	14,2	5,4
	6		-41,3	15,9	-2,6	9,0	46,4	17,8	18,4	23,0

SALDO ASSUNZIONI-CESSAZIONI+/-TRASFORMAZIONI										
Anno	mese	N.C.	Lavori socialmen te utili	Tirocinio	Lavoro a progetto	Apprendista to	Sommini- strazione	Tempo Determina- to	Tempo Indetermina to	TOTALE LAVORO DIPENDENTE
2020	1	10	36	-5	165	262	1.015	128	2.833	4.238
	2	6	18	64	9	168	-52	471	476	1.063
	3	-34	-23	-284	-21	89	-551	-1.863	313	-2.012
	4	-32	-8	-237	-20	-11	-404	-2.124	114	-2.425
	5	-30	-7	-260	-36	5	69	-84	177	167
	6	11	-22	-24	-143	-29	263	172	-155	251
	7	0	14	73	-41	171	301	1.096	110	1.678
	8	-25	6	-146	-75	-85	-274	-1.688	-610	-2.657
	9	-8	-18	110	194	242	419	322	349	1.332
	10	24	-6	238	29	349	504	630	77	1.560
	11	30	9	139	23	131	822	264	5	1.222
	12	-75	-135	-94	-436	-34	-1.081	-6.942	460	-7.597
2021	1	-2	77	-25	194	161	1.515	1.321	893	3.890
	2	11	30	92	57	152	701	1.014	94	1.961
	3	16	9	61	18	87	413	1.045	-256	1.289
	4	33	-6	24	22	110	344	1.168	-126	1.496
	5	7	5	14	33	62	296	1.561	-452	1.467
	6	25	6	104	-88	45	-649	1.054	-675	-225

Dati trimestrali

ASSUNZIONI										
Anno	Trimestre	N.C.	Lavori socialmente utili	Tirocinio	Lavoro a progetto	Apprendistato	Somministrazione	Tempo Determinato	Tempo Indeterminato	TOTALE LAVORO DIPENDENTE
2019	1	208	183	1.260	693	1.569	5.814	15.529	11.117	34.029
	2	223	92	1.464	564	1.663	5.954	16.576	8.182	32.375
	3	198	136	1.350	738	1.916	6.162	15.790	7.622	31.490
	4	206	100	1.571	580	1.875	4.892	15.708	7.866	30.341
2020	1	169	121	1.004	553	1.457	5.513	15.109	9.658	31.737
	2	58	19	389	274	712	3.252	10.720	4.179	18.863
	3	130	74	1.009	659	1.483	4.900	15.115	5.919	27.417
	4	151	66	1.215	407	1.396	5.668	12.819	6.483	26.366
2021	1	169	169	1.094	643	1.422	6.332	14.312	7.333	29.399
	2	245	79	1.365	517	1.631	6.562	18.233	7.245	33.671
var % sullo stesso trimestre del 2020										
2021	1	0,0	39,7	9,0	16,3	-2,4	14,9	-5,3	-24,1	-7,4
	2	322,4	315,8	250,9	88,7	129,1	101,8	70,1	73,4	78,5
var % sullo stesso trimestre del 2019										
2021	1	-18,8	-7,7	-13,2	-7,2	-9,4	8,9	-7,8	-34,0	-13,6
	2	9,9	-14,1	-6,8	-8,3	-1,9	10,2	10,0	-11,5	4,0

CESSAZIONI										
Anno	Trimestre	N.C.	Lavori socialmente utili	Tirocinio	Lavoro a progetto	Apprendistato	Somministrazione	Tempo Determinato	Tempo Indeterminato	TOTALE LAVORO DIPENDENTE
2019	1	170	81	1.200	424	982	4.692	11.491	9.407	26.572
	2	222	99	1.306	640	1.148	5.389	12.581	9.497	28.615
	3	244	179	1.502	635	1.206	6.751	15.647	9.534	33.138
	4	257	153	1.438	706	1.052	6.255	15.711	11.344	34.362
2020	1	187	90	1.229	400	881	5.101	13.142	9.324	28.448
	2	109	56	910	473	697	3.324	10.801	6.048	20.870
	3	163	72	972	581	1.025	4.454	12.820	8.765	27.064
	4	172	198	932	791	828	5.423	14.937	9.993	31.181
2021	1	144	53	966	374	882	3.703	9.016	8.658	22.259
	2	180	74	1.223	550	1.270	6.571	12.300	10.792	30.933
var % sullo stesso trimestre del 2020										
2021	1	-23,0	-41,1	-21,4	-6,5	0,1	-27,4	-31,4	-7,1	-21,8
	2	65,1	32,1	34,4	16,3	82,2	97,7	13,9	78,4	48,2
var % sullo stesso trimestre del 2019										
2021	1	-15,3	-34,6	-19,5	-11,8	-10,2	-21,1	-21,5	-8,0	-16,2
	2	-18,9	-25,3	-6,4	-14,1	10,6	21,9	-2,2	13,6	8,1

SALDO ASSUNZIONI-CESSAZIONI+/-TRASFORMAZIONI										
Anno	Trimestre	N.C.	Lavori socialmente utili	Tirocinio	Lavoro a progetto	Apprendistato	Somministrazione	Tempo Determinato	Tempo Indeterminato	TOTALE LAVORO DIPENDENTE
	2	1	-7	158	-76	465	565	1.185	1.545	3.760
	3	-46	-43	-152	103	611	-589	-2.694	1.024	-1.648
	4	-51	-53	133	-126	729	-1.363	-3.049	-338	-4.021
2020	1	-18	31	-225	153	519	412	-1.264	3.622	3.289
	2	-51	-37	-521	-199	-35	-72	-2.036	136	-2.007
	3	-33	2	37	78	328	446	-270	-151	353
	4	-21	-132	283	-384	446	245	-6.048	542	-4.815
2021	1	25	116	128	269	400	2.629	3.380	731	7.140
	2	65	5	142	-33	217	-9	3.783	-1.253	2.738
<i>saldi annualizzati</i>										
2019	1	-21	-64	-118	32	2.421	1.528	-2.805	7.842	8.986
	2	-9	-10	141	28	2.331	881	-3.652	8.667	8.227
	3	-13	-21	197	90	2.336	771	-3.956	9.138	8.289
	4	-58	-1	199	170	2.351	-265	-3.989	7.451	5.548
2020	1	-114	-72	-86	54	2.324	-975	-5.822	5.853	1.380
	2	-166	-102	-765	-69	1.824	-1.612	-9.043	4.444	-4.387
	3	-153	-57	-576	-94	1.541	-577	-6.619	3.269	-2.386
	4	-123	-136	-426	-352	1.258	1.031	-9.618	4.149	-3.180
2021	1	-80	-51	-73	-236	1.139	3.248	-4.974	1.258	671
	2	36	-9	590	-70	1.391	3.311	845	-131	5.416

Assunzioni totali per contratto e tipo di rapporto

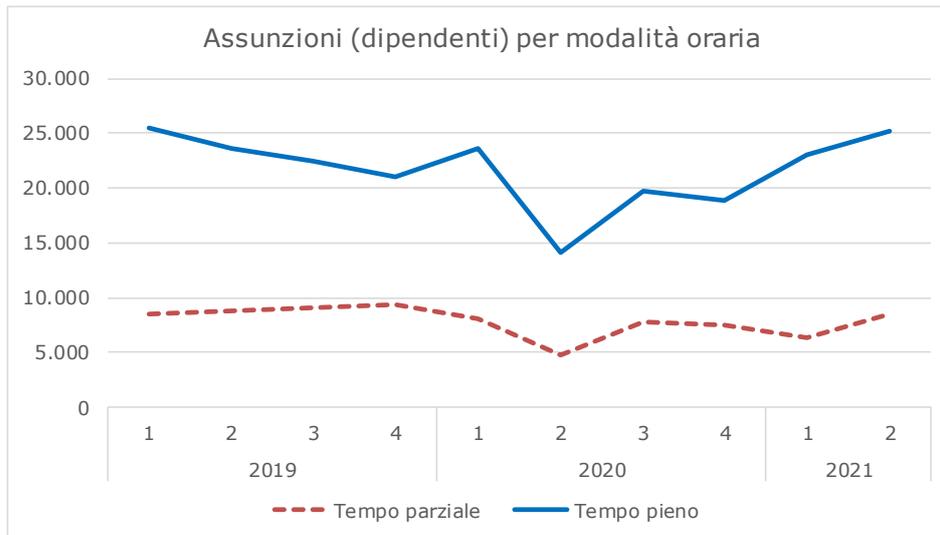
Contratto	Tipo Rapporto	2020				2021		2° trim 2021 var% sul 2°T-2020	2°T-2019
		1	2	3	4	1	2		
#null	#null	169	58	130	151	169	245		
Lavori socialmente utili	Contratti di borsa lavoro e altre work experiences	76	3	39	38	129	27	800,0	-41,3
	Lavoro o attivita' socialmente utile (Isu - asu)	45	16	35	28	40	52	225,0	13,0
Tirocinio	Tirocinio	1.004	389	1.009	1.215	1.094	1.365	250,9	-6,8
Lavoro a progetto	Collaborazione coordinata e continuativa	553	274	659	407	643	517	88,7	-8,3
Apprendistato	Apprendistato di alta formazione e ricerca	2	1	1	3	3			
	Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore	44	17	115	122	54	28	64,7	-6,7
	Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere	1.409	694	1.366	1.271	1.365	1.602	130,8	-1,7
Somministrazione	Lavoro interinale (o a scopo di somministrazione) a tempo determinato	5.066	3.084	4.652	5.449	6.058	6.399	107,5	12,1
	Lavoro interinale (o a scopo di somministrazione) a tempo indeterminato	447	168	248	219	274	163	-3,0	-34,3
Tempo Determinato	Lavoro a domicilio a tempo determinato	23	15	18	23	24	27	80,0	35,0
	Lavoro a tempo determinato	13.159	9.010	12.748	11.064	12.967	14.976	66,2	10,0
	Lavoro a tempo determinato per sostituzione	368	221	376	312	347	408	84,6	-12,4
	Lavoro autonomo nello spettacolo	15	19	16	73	26	12	-36,8	-53,8
	Lavoro intermittente a tempo determinato	1.536	1.447	1.955	1.342	941	2.807	94,0	15,4
Tempo Indeterminato	Contratto di agenzia a tempo indeterminato	12	5	10	3	12	9		
	Lavoro a domicilio a tempo indeterminato	8	2	6		3	14		
	Lavoro a tempo indeterminato	9.419	4.048	5.738	6.318	7.172	6.989	72,7	-12,2
	Lavoro intermittente a tempo indeterminato	218	124	165	159	144	233	87,9	17,1
TOTALE COB		33.584	19.603	29.289	28.205	31.474	35.877	83,0	3,3
Contratti di lavoro dipendente		31.737	18.863	27.417	26.366	29.399	33.671	78,5	4,0

Contratti part time e full time (dati trimestrali)

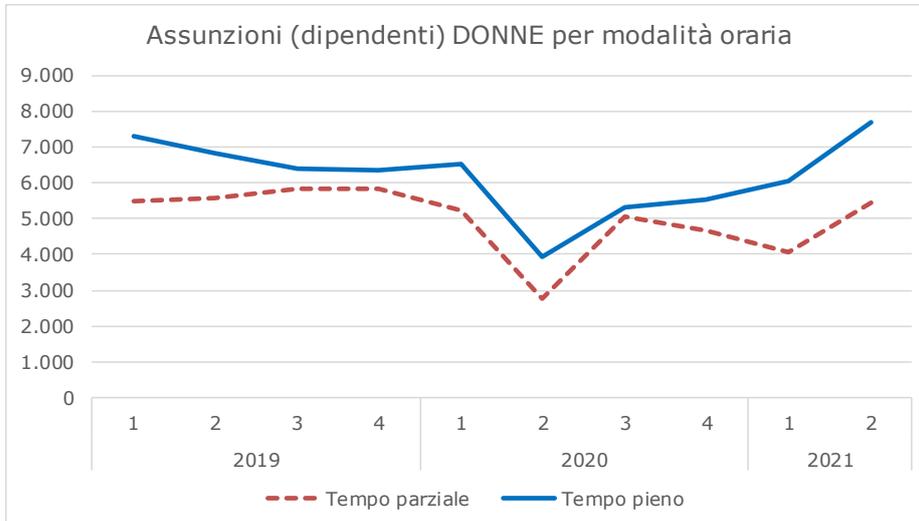
Un quarto delle assunzioni del secondo trimestre (8.531) sono a tempo parziale; tra le donne l'incidenza del part time (41,5%) è tipicamente molto più alta che tra gli uomini (15%).

La dinamica rispetto al periodo pre-Covid evidenzia un recupero marcato delle assunzioni a tempo pieno (+6,5% sul 2019) mentre quelle part-time, più diffuse nelle professioni del commercio e servizi (vedi pag. 20), sono a -2,7% sul 2019; un divario ancora più ampio si osserva tra le donne (+12,4% il full time, -2,2% il part time).

Contratti dipendenti per modalità oraria di lavoro							
		Assunzioni			Cessazioni		
		Tempo parziale	Tempo pieno	Totale	Tempo parziale	Tempo pieno	Totale
2019	1	8.498	25.531	34.029	6.901	19.671	26.572
	2	8.769	23.606	32.375	7.712	20.903	28.615
	3	9.060	22.430	31.490	9.350	23.788	33.138
	4	9.330	21.011	30.341	8.912	25.450	34.362
2020	1	8.145	23.592	31.737	7.758	20.690	28.448
	2	4.764	14.099	18.863	6.129	14.741	20.870
	3	7.750	19.667	27.417	7.241	19.823	27.064
	4	7.461	18.905	26.366	7.898	23.283	31.181
2021	1	6.392	23.007	29.399	5.211	17.048	22.259
	2	8.531	25.140	33.671	8.143	22.790	30.933
<i>var % sullo stesso trimestre del 2020</i>							
2021	1	-21,5	-2,5	-7,4	-32,8	-17,6	-21,8
	2	79,1	78,3	78,5	32,9	54,6	48,2
<i>var % sullo stesso trimestre del 2019</i>							
2021	1	-24,8	-9,9	-13,6	-24,5	-13,3	-16,2
	2	-2,7	6,5	4,0	5,6	9,0	8,1
Saldi (A-C+/-Trasf)				<i>Trasformazioni</i>			
		Tempo parziale	Tempo pieno	Totale	<i>(saldo Full-Part time)</i>		
2019	1	1.656	5.801	7.457	-59		
	2	1.054	2.706	3.760	3		
	3	-271	-1.377	-1.648	-19		
	4	461	-4.482	-4.021	-43		
2020	1	452	2.837	3.289	-65		
	2	-1.408	-599	-2.007	43		
	3	451	-98	353	58		
	4	-453	-4.362	-4.815	16		
2021	1	1.251	5.889	7.140	-70		
	2	164	2.574	2.738	224		
<i>saldi annualizzati</i>							
2020	1	1.696	-316	1.380			
	2	-766	-3.621	-4.387			
	3	-44	-2.342	-2.386			
	4	-958	-2.222	-3.180			
2021	1	-159	830	671			
	2	1.413	4.003	5.416			



	2019				2020				2021		var % 2021-2 su	
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	2020-2	2019-2
Tempo parziale	8.498	8.769	9.060	9.330	8.145	4.764	7.750	7.461	6.392	8.531	79,1	-2,7
Tempo pieno	25.531	23.606	22.430	21.011	23.592	14.099	19.667	18.905	23.007	25.140	78,3	6,5
Totale	34.029	32.375	31.490	30.341	31.737	18.863	27.417	26.366	29.399	33.671	78,5	4,0
% part-time	25,0	27,1	28,8	30,8	25,7	25,3	28,3	28,3	21,7	25,3		



	2019				2020				2021		var % 2021-2 su	
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	2020-2	2019-2
Tempo parziale	5.506	5.552	5.850	5.813	5.211	2.768	5.053	4.680	4.042	5.432	96,2	-2,2
Tempo pieno	7.320	6.824	6.406	6.335	6.518	3.952	5.332	5.535	6.060	7.668	94,0	12,4
Totale	12.826	12.376	12.256	12.148	11.729	6.720	10.385	10.215	10.102	13.100	94,9	5,9
% part-time	42,9	44,9	47,7	47,9	44,4	41,2	48,7	45,8	40,0	41,5		

Le assunzioni per professione e contratto

Alcune caratteristiche delle assunzioni in corso sono messe in luce dall'incrocio tra macrocategorie contrattuali (a termine e a tempo indeterminato) e livelli professionali⁵ d'inquadramento all'avvio del rapporto di lavoro. Dall'andamento trimestrale, influenzato da fattori stagionali e poco adatto a cogliere le tendenze di medio-lungo termine, si possono formulare solo ipotesi sui percorsi, non lineari, di recupero dei livelli di occupazione dipendente pre-Covid.

Si prende poi in esame non la dinamica ma il volume delle assunzioni dell'ultimo anno (da luglio 2020, con la prima ripartenza dopo la fase più critica della pandemia, fino alla fine di giugno 2021) con un'espansione al massimo dettaglio delle professioni per contratto, ordinate in base ai valori assoluti. In entrambe le tavole (pagg. 20 e 22), i rapporti permanenti includono anche le trasformazioni di contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato.

I numeri delle assunzioni sono sempre riferiti alla stipula di un contratto (l'avviamento) e alle caratteristiche (settore, tipo di contratto, professione, ecc.) associate a quel contratto. Lo stesso lavoratore, nell'arco temporale considerato (mese, trimestre, anno), può essere coinvolto in una sequenza di più rapporti di lavoro, anche con imprese e profili professionali o contrattuali diversi. Quanto più il contratto è a termine e di breve durata, tanto più saranno numerose le comunicazioni di avviamento (e le conseguenti cessazioni, se la scadenza del termine non viene prorogata). Il conteggio delle assunzioni con contratto a tempo indeterminato (tale è anche l'apprendistato) si avvicina invece, almeno in linea teorica, al numero dei lavoratori assunti nel periodo considerato⁶.

Nella pagina che segue, ai grafici (a sinistra) che tracciano le assunzioni trimestrali complessive nei tre raggruppamenti per professione sono affiancati quelli dei corrispondenti sottoinsiemi delle "attivazioni permanenti" (cioè la somma di assunzioni in apprendistato e tempo indeterminato e trasformazioni o stabilizzazioni di contratti a tempo determinato). La tavola alla pag. 20 ne riporta i valori e gli indicatori.

Ai livelli professionali "alti" (dirigenti, professioni di elevata specializzazione e tecnici) il recupero sulla fase pre-Covid, rappresentato per esigenze di sintesi dalla variazione percentuale del 2° trimestre 2021 sul 2° trimestre del 2019, è già in atto. I contratti complessivi sono in crescita del +14,9% per dirigenti e specialisti e del +5,5% per i tecnici. Situazione invece differenziata nelle altre professioni: inferiori ai livelli pre-Covid le professioni impiegate (-5,6%) e quelle del commercio e servizi (-1,5%), già superiori invece quelle degli operai specializzati (+9,5%), dei conduttori di impianti e macchinari (+9%) e delle professioni non qualificate (+5,7%). Sembrerebbe delinearsi una certa polarizzazione negli ingressi per professione, con una penalizzazione dei livelli intermedi (in base alla opinabile classificazione SISTAL per *skill*⁷), peraltro con la notevole eccezione delle figure operaie specializzate.

Se si prende in esame il sottoinsieme delle assunzioni "permanenti" (la seconda sezione della tavola alla pag. 20) si nota che:

- i) l'incidenza percentuale del tempo indeterminato sul totale delle assunzioni (terza sezione a pag. 20) è molto alta sia tra i dirigenti e specialisti (79,4%) che tra i tecnici (60,1%) ma decresce progressivamente tra gli impiegati (55,8%), gli operai specializzati (35%), le professioni del commercio e servizi e i conduttori di impianti (entrambi poco al di sopra del 24%) e soprattutto nelle professioni non qualificate, dove i permanenti sono solo il 17,4%;
- ii) nei rapporti permanenti l'aumento sui livelli 2019 (seconda sezione a pag. 20) è ancora più marcato per dirigenti/specialisti e tecnici: +24,4% per i primi e +10,8% per i secondi, mentre tutti i restanti livelli professionali sono ancora al di sotto del pre-Covid: di poco gli impiegati d'ufficio (-2,1%), di molto le professioni qualificate del commercio e servizi (-22%) ma anche gli operai specializzati (-20,5%) e i conduttori di impianti (-16,7), di moltissimo le professioni

⁵ La codifica delle professioni nel Sistal è la CP2011 adottata anche in ambito Istat: il massimo dettaglio è al livello della terza cifra

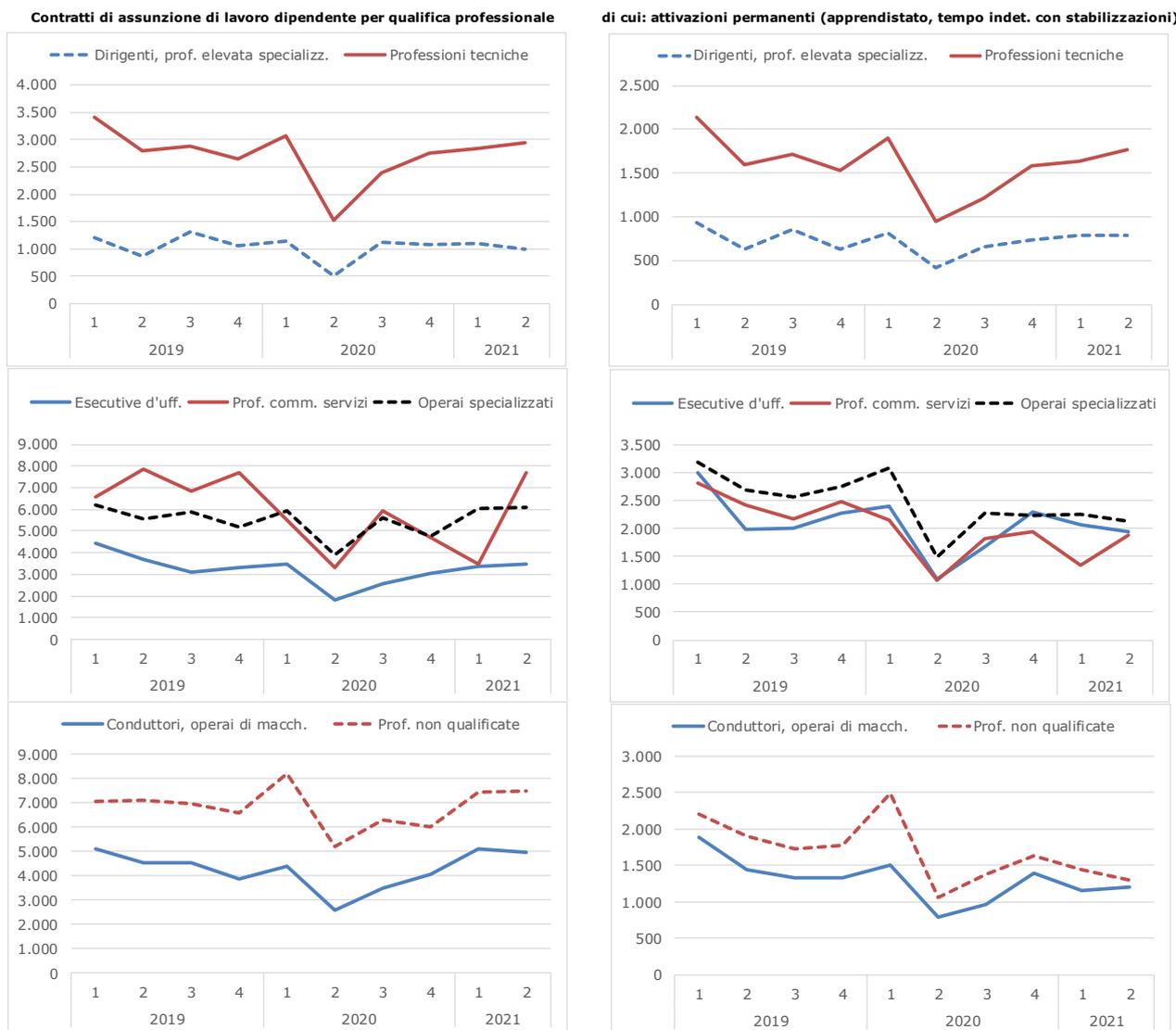
⁶ Nell'intero primo semestre del 2021, ad esempio, il rapporto tra lavoratori e comunicazioni di avviamento è pari a 1,019 nei contratti a tempo indeterminato e 1,025 nell'apprendistato, ma arriva a 1,111 nel tempo determinato e a 1,195 nelle missioni in somministrazione. Diversi contratti formalmente a tempo indeterminato si concludono comunque in un breve arco di tempo.

⁷ L'individuazione del livello di competenza o *skill* (*low, medium, high* o altre gradazioni) ha esiti diversi, nelle statistiche internazionali ed europee, a seconda delle codifiche professionali (e grado di dettaglio) utilizzate.

non qualificate tra le quali le attivazioni permanenti sono inferiori di un terzo (-31,3%) sul 2019.

Dalla dinamica dei contratti a tempo indeterminato, si ricaverebbe piuttosto l'impressione di una cesura tra i livelli alti e tutti gli altri, con una specifica ulteriore penalizzazione delle professioni non qualificate.

Confronto tra assunzioni complessive (a termine e permanenti) e permanenti (trimestri 2019-2021)



Quello che si può dire allo stato dei fatti è che, in una situazione ancora piena di incertezze e incognite - sull'andamento della domanda, sull'evoluzione dell'epidemia e sulla stabilità del quadro di regole e incentivi sul mercato del lavoro -, molte imprese stanno puntando sull'acquisizione di risorse umane qualificate, spesso di non facile reperimento, in ogni caso strategiche stante l'evoluzione attesa di tecnologie e competenze, e su di esse investono anche in termini di tutele contrattuali. E' d'altra parte probabile che per molte figure professionali di medio livello ma specializzate o con requisiti di esperienza il ricorso prevalente a contratti non permanenti, in particolare nella tipologia del lavoro somministrato o interinale, sia segno anche di un'oggettiva difficoltà di reperimento e di una carenza di offerta sul mercato del lavoro. Qualche segnale in tal senso traspare dai dati commentati ed elencati nel seguito.

Contratti di assunzione di lavoro dipendente per qualifica professionale (Liv 1 CP)

Liv CP	2019				2020				2021		v% 2021-2 2019-2
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	
1-2 Dirigenti, prof. elevata specializz.	1.207	861	1.304	1.070	1.142	515	1.129	1.079	1.093	989	14,9
3 Professioni tecniche	3.416	2.788	2.872	2.652	3.076	1.532	2.388	2.755	2.847	2.940	5,5
4 Prof. esec. impieg. uff.	4.433	3.701	3.105	3.316	3.495	1.812	2.584	3.036	3.370	3.492	-5,6
5 Prof. qualif. comm.e servizi	6.594	7.831	6.829	7.681	5.528	3.341	5.923	4.704	3.482	7.712	-1,5
6 Operai specializzati	6.216	5.575	5.886	5.187	5.919	3.883	5.625	4.776	6.055	6.103	9,5
7 Conduttori, operai di macch.	5.103	4.539	4.541	3.879	4.403	2.573	3.472	4.030	5.121	4.947	9,0
8 Prof. non qualificate	7.060	7.080	6.953	6.556	8.174	5.206	6.296	5.986	7.431	7.486	5,7
Totale	34.029	32.375	31.490	30.341	31.737	18.863	27.417	26.366	29.399	33.671	4,0
<i>comp %</i>											
Dirigenti, prof. elevata specializz.	3,5	2,7	4,1	3,5	3,6	2,7	4,1	4,1	3,7	2,9	
Professioni tecniche	10,0	8,6	9,1	8,7	9,7	8,1	8,7	10,4	9,7	8,7	
Prof. esec. impieg. uff.	13,0	11,4	9,9	10,9	11,0	9,6	9,4	11,5	11,5	10,4	
Prof. qualif. comm.e servizi	19,4	24,2	21,7	25,3	17,4	17,7	21,6	17,8	11,8	22,9	
Operai specializzati	18,3	17,2	18,7	17,1	18,7	20,6	20,5	18,1	20,6	18,1	
Conduttori, operai di macch.	15,0	14,0	14,4	12,8	13,9	13,6	12,7	15,3	17,4	14,7	
Prof. non qualificate	20,7	21,9	22,1	21,6	25,8	27,6	23,0	22,7	25,3	22,2	
Totale	100,0										
High skill (1-2-3)	13,6	11,3	13,3	12,3	13,3	10,9	12,8	14,5	13,4	11,7	
Medium skill (4-5-6)	50,7	52,8	50,2	53,3	47,1	47,9	51,5	47,5	43,9	51,4	
Low skill (7-8)	35,7	35,9	36,5	34,4	39,6	41,2	35,6	38,0	42,7	36,9	

di cui: contratti di apprendistato o a tempo indeterminato (incluse trasformazioni da tempo determinato)

Liv CP	2019				2020				2021		v% 2021-2 2019-2
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	
1-2 Dirigenti, prof. elevata specializz.	933	631	850	635	815	414	651	733	792	785	24,4
3 Professioni tecniche	2.141	1.595	1.714	1.529	1.903	951	1.215	1.576	1.639	1.768	10,8
4 Prof. esec. impieg. uff.	2.997	1.990	2.009	2.276	2.399	1.088	1.681	2.298	2.064	1.948	-2,1
5 Prof. qualif. comm.e servizi	2.811	2.422	2.178	2.482	2.146	1.078	1.813	1.933	1.340	1.890	-22,0
6 Operai specializzati	3.199	2.685	2.563	2.754	3.089	1.485	2.277	2.241	2.254	2.135	-20,5
7 Conduttori, operai di macch.	1.878	1.438	1.330	1.332	1.507	782	956	1.395	1.146	1.198	-16,7
8 Prof. non qualificate	2.196	1.894	1.731	1.779	2.487	1.049	1.375	1.634	1.437	1.301	-31,3
Totale	16.155	12.655	12.375	12.787	14.346	6.848	9.968	11.810	10.672	11.026	-12,9
<i>comp %</i>											
Dirigenti, prof. elevata specializz.	5,8	5,0	6,9	5,0	5,7	6,0	6,5	6,2	7,4	7,1	
Professioni tecniche	13,3	12,6	13,9	12,0	13,3	13,9	12,2	13,3	15,4	16,0	
Prof. esec. impieg. uff.	18,6	15,7	16,2	17,8	16,7	15,9	16,9	19,5	19,3	17,7	
Prof. qualif. comm.e servizi	17,4	19,1	17,6	19,4	15,0	15,7	18,2	16,4	12,6	17,1	
Operai specializzati	19,8	21,2	20,7	21,5	21,5	21,7	22,8	19,0	21,1	19,4	
Conduttori, operai di macch.	11,6	11,4	10,7	10,4	10,5	11,4	9,6	11,8	10,7	10,9	
Prof. non qualificate	13,6	15,0	14,0	13,9	17,3	15,3	13,8	13,8	13,5	11,8	
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
High skill (1-2-3)	19,0	17,6	20,7	16,9	18,9	19,9	18,7	19,6	22,8	23,2	
Medium skill (4-5-6)	55,8	56,1	54,5	58,7	53,2	53,3	57,9	54,8	53,0	54,2	
Low skill (7-8)	25,2	26,3	24,7	24,3	27,8	26,7	23,4	25,6	24,2	22,7	

Contratti di apprendistato o a tempo indeterminato, con trasformazioni, in % sulle assunzioni

	2019				2020				2021	
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2
Dirigenti, prof. elevata specializz.	77,3	73,3	65,2	59,3	71,4	80,4	57,7	67,9	72,5	79,4
Professioni tecniche	62,7	57,2	59,7	57,7	61,9	62,1	50,9	57,2	57,6	60,1
Prof. esec. impieg. uff.	67,6	53,8	64,7	68,6	68,6	60,0	65,1	75,7	61,2	55,8
Prof. qualif. comm.e servizi	42,6	30,9	31,9	32,3	38,8	32,3	30,6	41,1	38,5	24,5
Operai specializzati	51,5	48,2	43,5	53,1	52,2	38,2	40,5	46,9	37,2	35,0
Conduttori, operai di macch.	36,8	31,7	29,3	34,3	34,2	30,4	27,5	34,6	22,4	24,2
Prof. non qualificate	31,1	26,8	24,9	27,1	30,4	20,1	21,8	27,3	19,3	17,4
Totale	47,5	39,1	39,3	42,1	45,2	36,3	36,4	44,8	36,3	32,7

Contratti di assunzione con orario part-time

Liv CP	2019				2020				2021		v% 2021-2 2019-2
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	
1-2 Dirigenti, prof. elevata specializz.	210	130	515	242	207	71	411	268	190	174	33,8
3 Professioni tecniche	726	649	882	735	647	308	700	732	618	565	-12,9
4 Prof. esec. impieg. uff.	1.245	1.021	871	1.029	1.200	582	887	1.013	990	959	-6,1
5 Prof. qualif. comm.e servizi	3.249	3.843	3.506	3.937	2.683	1.464	2.991	2.407	1.716	3.506	-8,8
6 Operai specializzati	973	890	953	833	814	661	865	734	752	881	-1,0
7 Conduttori, operai di macch.	442	408	420	346	354	170	325	411	372	454	11,3
8 Prof. non qualificate	1.653	1.828	1.913	2.208	2.240	1.508	1.571	1.896	1.754	1.992	9,0
Totale	8.498	8.769	9.060	9.330	8.145	4.764	7.750	7.461	6.392	8.531	-2,7

% part-time su totale contratti

	2019				2020				2021	
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2
Dirigenti, prof. elevata specializz.	17,4	15,1	39,5	22,6	18,1	13,8	36,4	24,8	17,4	17,6
Professioni tecniche	21,3	23,3	30,7	27,7	21,0	20,1	29,3	26,6	21,7	19,2
Prof. esec. impieg. uff.	28,1	27,6	28,1	31,0	34,3	32,1	34,3	33,4	29,4	27,5
Prof. qualif. comm.e servizi	49,3	49,1	51,3	51,3	48,5	43,8	50,5	51,2	49,3	45,5
Operai specializzati	15,7	16,0	16,2	16,1	13,8	17,0	15,4	15,4	12,4	14,4
Conduttori, operai di macch.	8,7	9,0	9,2	8,9	8,0	6,6	9,4	10,2	7,3	9,2
Prof. non qualificate	23,4	25,8	27,5	33,7	27,4	29,0	25,0	31,7	23,6	26,6
Totale	25,0	27,1	28,8	30,8	25,7	25,3	28,3	28,3	21,7	25,3

La graduatoria per contratto e professione al terzo livello di classificazione (pag. 22), riporta in ordine decrescente il saldo dell'ultimo anno. I valori assoluti sono meno consistenti nei gruppi con *skill* elevata (1-2-3) anche perché il profilo professionale è specificato in modo più dettagliato e ristretto; al tempo stesso descrive con maggior chiarezza le mansioni e competenze richieste (dalle professioni sanitarie agli ingegneri ai tecnici dei rapporti con i mercati fino agli specialisti di più marcato orientamento scientifico).

Nelle professioni di medio o basso livello ci sono situazioni differenziate. Le imprese con professioni qualificate del commercio e servizi, in specifico nei sottosettori più legati ai consumi turistici, ai servizi di prossimità e d'intrattenimento e al commercio diverso da alimentari e prodotti informatici, si stanno da poco riprendendo da un'improvvisa e drastica chiusura forzata del canale delle assunzioni, già in prevalenza destinate a durate stagionali o di breve termine. La fortissima crescita dei contratti a tempo determinato, anche in questo caso con strozzature e rigidità sul versante dell'offerta, è il passaggio obbligato della ripartenza; gli esiti andranno valutati al termine della stagione.

Ai primi posti per volume di ingressi, per effetto della maggiore genericità della descrizione professionale o della brevità della durata del rapporto di lavoro, troviamo, nonostante il crollo nei periodi di *lockdown*, i quasi undicimila avviamenti degli addetti alle attività di ristorazione (camerieri, baristi..) e i poco meno di diecimila addetti non qualificati allo spostamento e alla consegna di merci (facchini, addetti alle consegne, addetti a smistamento e imballaggio...). La quota delle "attivazioni permanenti" (cioè assunzioni con contratto di apprendistato o a tempo indeterminato più le trasformazioni) per questi profili è decisamente bassa: il 25,2% per i primi (non pochi assunti con contratti intermittenti a tempo determinato, cioè "a chiamata") e il 23% per i secondi, con peso significativo degli interinali.

Le posizioni successive, con circa 6.500 assunzioni ciascuna, riguardano due profili generici (gli "addetti alle vendite" e gli "impiegati" nel lavoro esecutivo d'ufficio) con quote di attivazioni permanenti del 43,2% per i primi e del 64,5% per i secondi. Se si restringe l'analisi ai soli contratti a tempo indeterminato sono proprio gli impiegati e gli addetti alle vendite le professioni con più assunzioni, in virtù della genericità e della trasversalità intersettoriale di queste figure.

Al quinto posto sono gli oltre cinquemila operai specializzati dell'edilizia, per il 44,3% con rapporto permanente, seguiti dal personale non qualificato delle imprese di pulizia, tra i quali solo il 24,3% ha un rapporto a tempo indeterminato e sono oltre il migliaio gli interinali.

Seguono le professioni operaie non qualificate nell'edilizia e nella manifattura (in quest'ultimo caso ben oltre la metà in somministrazione); i conducenti di veicoli (quasi per metà permanenti) e i fonditori, saldatori e altre professioni della carpenteria metallica, di cui un terzo a tempo indeterminato. Nei diversi profili operai che via via si succedono si può notare la preponderanza delle assunzioni in somministrazione (ad esempio tra i conduttori di macchinari della gomma-plastica) che diventa quasi assoluta per gli operatori di catene di montaggio automatizzate e robot industriali.

La prima professione tecnica (livello 3 della classificazione) che s'incontra scorrendo la graduatoria è quella degli oltre tremila tecnici della salute (professioni sanitarie infermieristiche, terapeuti, tecnici di laboratorio, ecc. della sanità pubblica e privata) con il 42% di attivazioni permanenti. Sempre al livello 3, troviamo i 1.342 tecnici in campo ingegneristico (permanententi al 73,2%) e i 983 tecnici dei rapporti con i mercati (anche qui, per tre quarti a tempo indeterminato). La quota dei contratti a tempo indeterminato si conferma elevata in quasi tutti i profili tecnici.

Al livello 2 della codifica (le professioni intellettuali, scientifiche e di alta specializzazione), vi sono gli 833 contratti per "specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie" (all'87% permanenti). Seguono 590 "altri specialisti dell'educazione e della formazione" (metà permanenti) e gli avviamenti di 570 "specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali" (83,9% permanenti), 441 "specialisti in discipline artistico-espressive", tra i quali solo il 22,9% a tempo indeterminato, 428 ingegneri quasi tutti (95,1%) con contratto permanente.

ASSUNZIONI PER PROFESSIONE E CONTRATTO (Luglio 2020 - Giugno 2021)

In ordine decrescente per totale dei contratti di lavoro dipendente superiore a 200

CP_1-2-3	CP 2011 Livello 3	Apprendi- stato	Sommini- strazione	Tempo Determina- to	Tempo Indetermi- nato	TOTALE DIP	Trasforma- zioni da t.det a t.indet	% permanen- ti
Totale complessivo		5.932	23.462	60.479	26.980	116.853	10.740	37,4
5.2.2	Addetti nelle attivita' di ristorazione	732	1.261	7.493	1.488	10.974	549	25,2
8.1.3	Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	63	2.077	6.350	1.191	9.681	968	23,0
5.1.2	Addetti alle vendite	631	442	3.987	1.514	6.574	698	43,2
4.1.1	Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali	584	590	2.481	2.822	6.477	773	64,5
6.1.2	Artigiani ed operai specializzati addetti alle costruzioni e al mantenimento di strutture edili	159	56	3.671	1.492	5.378	733	44,3
8.1.4	Personale non qualificato nei servizi di pulizia di uffici, alberghi, navi, ristoranti, aree pubbliche e veicoli	21	1.187	2.897	755	4.860	407	24,3
8.4.2	Personale non qualificato delle costruzioni e professioni assimilate	34	246	3.275	925	4.480	353	29,3
7.4.2	Conduuttori di veicoli a motore e a trazione animale	33	182	2.976	1.118	4.309	836	46,1
8.4.3	Personale non qualificato nella manifattura	44	2.625	989	378	4.036	161	14,4
6.2.1	Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica e professioni assimilate	177	783	1.821	717	3.498	314	34,5
3.2.1	Tecnici della salute	43	951	1.287	1.030	3.311	321	42,1
6.1.3	Artigiani ed operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	460	159	1.594	825	3.038	317	52,7
4.3.1	Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica	167	760	1.170	851	2.948	320	45,4
8.3.1	Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	17	57	2.701	102	2.877	69	6,5
7.2.3	Conduuttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche	46	1.953	512	256	2.767	136	15,8
6.1.5	Artigiani ed operai specializzati addetti alla pulizia ed all'igiene degli edifici	4	898	1.148	281	2.331	213	21,4
7.2.7	Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	113	825	813	341	2.092	144	28,6
6.2.3	Meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine fisse e mobili (esclusi gli addetti alle linee di montaggio industriale)	258	289	806	531	1.884	250	55,1
7.1.7	Operatori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali	2	1.694	18	15	1.729	11	1,6
7.2.8	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	12	802	678	146	1.638	51	12,8
3.1.3	Tecnici in campo ingegneristico	215	124	395	608	1.342	159	73,2
4.2.2	Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	63	290	621	321	1.295	140	40,5
6.2.2	Fabbri ferri costruttori di utensili ed assimilati	163	276	421	372	1.232	136	54,5
7.1.5	Operatori di macchinari e di impianti per la raffinazione del gas e dei prodotti petroliferi, per la chimica di base e la chimica fine e per la fabbricazione di prodotti derivati dalla chimica	14	893	165	93	1.165	59	14,2
6.2.4	Artigiani ed operai specializzati dell'installazione e della manutenzione di attrezzature elettriche ed elettroniche	157	115	468	382	1.122	144	60,9
7.2.1	Operai addetti a macchine automatiche e semiautomatiche per lavorazioni metalliche e per prodotti minerali	58	457	334	200	1.049	121	36,1
5.4.4	Professioni qualificate nei servizi personali ed assimilati	0	143	734	156	1.033	165	31,1
6.4.1	Agricoltori e operai agricoli specializzati	25	34	900	68	1.027	38	12,8
3.3.3	Tecnici dei rapporti con i mercati	99	101	258	525	983	112	74,9
5.4.3	Operatori della cura estetica	248	5	366	225	844	71	64,5
2.5.1	Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	44	18	138	633	833	51	87,4
3.3.1	Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attivita' produttive	89	233	185	326	833	67	57,9
6.5.1	Artigiani ed operai specializzati delle lavorazioni alimentari	84	107	460	142	793	88	39,6
3.3.2	Tecnici delle attivita' finanziarie ed assicurative	28	3	18	714	763	3	97,6
5.3.1	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	9	81	485	161	736	129	40,6
3.1.5	Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	42	124	235	328	729	79	61,6
6.5.3	Artigiani ed operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	32	99	310	275	716	63	51,7
3.1.2	Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	121	67	185	324	697	63	72,9
5.1.3	Altre professioni qualificate nelle attivita' commerciali	16	7	558	81	662	20	17,7
7.2.6	Operai addetti a macchinari dell'industria tessile, delle confezioni ed assimilati	32	210	253	126	621	65	35,9
2.6.5	Altri specialisti dell'educazione e della formazione	0	1	471	118	590	188	51,9
2.1.1	Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	84	18	119	349	570	45	83,9
4.4.1	Impiegati addetti al controllo di documenti e allo smistamento e recapito della posta	7	173	276	97	553	23	23,0
7.4.4	Conduuttori di macchine per movimento terra, di macchine di sollevamento e di maneggio dei materiali	11	74	282	169	536	105	53,2
8.1.6	Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni	0	19	381	109	509	48	30,8
6.5.2	Attrezzisti, operai e artigiani del trattamento del legno ed assimilati	90	30	239	124	483	56	55,9
5.4.8	Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	29	2	278	170	479	39	49,7
2.5.5	Specialisti in discipline artistico-espressive	23	6	344	68	441	10	22,9
3.1.7	Tecnici di apparecchiature ottiche e audio-video	15	110	211	102	438	22	31,7
2.2.1	Ingegneri e professioni assimilate	37	4	46	341	428	29	95,1
7.3.2	Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare	6	329	51	31	417	12	11,8
4.3.2	Impiegati addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria	80	18	112	174	384	38	76,0
3.4.5	Tecnici dei servizi sociali	7	3	305	51	366	49	29,2
7.1.2	Operatori di impianti per la trasformazione e lavorazione a caldo dei metalli	4	214	85	50	353	39	26,3
8.2.1	Personale non qualificato nei servizi ricreativi e culturali	3	104	227	1	335	1	1,5
4.2.1	Impiegati addetti agli sportelli e ai movimenti di denaro	13	11	69	216	309	16	79,3
4.1.2	Impiegati addetti alle macchine d'ufficio	55	41	152	45	293	25	42,7
6.1.4	Artigiani ed operai specializzati addetti alla pittura ed alla pulizia degli esterni degli edifici ed assimilati	42	8	169	69	288	23	46,5
3.1.4	Tecnici della conduzione di impianti produttivi in continuo e dell'esercizio di reti idriche ed energetiche	7	206	27	40	280	12	21,1
2.4.1	Medici	2	1	122	149	274	58	76,3
3.3.4	Tecnici della distribuzione commerciale e professioni assimilate	17	43	74	137	271	24	65,7
3.1.1	Tecnici delle scienze quantitative, fisiche e chimiche	30	43	90	102	265	51	69,1
4.4.2	Impiegati addetti all'archiviazione e conservazione della documentazione	14	26	125	58	223	18	40,4
7.2.5	Conduuttori di macchinari per tipografia e stampa su carta e cartone	20	99	59	30	208	35	40,9
7.1.8	Conduuttori di impianti per la trasformazione dei minerali	5	185	16	1	207	2	3,9
2.3.1	Specialisti nelle scienze della vita	22	2	81	101	206	24	71,4

Le aree della provincia

CONTRATTI DI LAVORO DIPENDENTE per area dei Centri per l'impiego	2019				2020				2021		2° trim 2021 var% sul	
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	2°T-2020	2°T-2019
	ASSUNZIONI											
CPI ALBINO	1.599	1.561	1.577	1.508	1.659	969	1.572	1.437	1.650	1.822	88,0	16,7
CPI BERGAMO	12.616	12.413	11.804	12.223	11.590	6.294	9.983	10.180	10.363	12.380	96,7	-0,3
CPI CLUSONE	781	929	915	925	731	580	871	615	652	1.001	72,6	7,8
CPI GRUMELLO DEL MONTE	3.515	3.074	3.146	2.930	3.632	2.200	2.871	2.989	3.423	3.691	67,8	20,1
CPI LOVERE	803	869	972	837	852	529	821	681	739	961	81,7	10,6
CPI PONTE SAN PIETRO	3.662	3.192	2.978	2.681	2.967	1.765	2.437	2.422	2.811	3.466	96,4	8,6
CPI ROMANO DI LOMBARDIA	1.960	2.006	1.703	1.748	1.896	1.145	1.710	1.451	1.982	1.958	71,0	-2,4
CPI TRESORE BALNEARIO	1.827	1.672	1.447	1.339	1.892	1.294	1.247	1.059	1.406	1.552	19,9	-7,2
CPI TREVIGLIO	5.853	5.192	5.527	4.951	5.253	3.135	4.586	4.472	5.223	5.298	69,0	2,0
CPI ZOGNO	1.413	1.467	1.421	1.199	1.265	952	1.319	1.060	1.150	1.542	62,0	5,1
Totale provincia	34.029	32.375	31.490	30.341	31.737	18.863	27.417	26.366	29.399	33.671	78,5	4,0
CESSAZIONI												
CPI ALBINO	1.215	1.405	1.566	1.634	1.370	1.092	1.586	1.661	1.215	1.736	59,0	23,6
CPI BERGAMO	10.260	11.284	12.443	13.065	10.672	8.049	9.904	11.478	8.173	11.611	44,3	2,9
CPI CLUSONE	761	717	1.153	844	881	586	935	714	538	707	20,6	-1,4
CPI GRUMELLO DEL MONTE	2.682	2.799	3.364	3.497	3.182	2.024	2.660	3.352	2.369	3.353	65,7	19,8
CPI LOVERE	636	757	1.016	872	819	578	754	847	608	814	40,8	7,5
CPI PONTE SAN PIETRO	2.782	2.794	3.114	3.437	2.864	1.869	2.485	2.957	2.134	3.020	61,6	8,1
CPI ROMANO DI LOMBARDIA	1.379	1.716	1.851	1.820	1.570	1.054	1.525	1.935	1.438	1.774	68,3	3,4
CPI TRESORE BALNEARIO	1.242	1.261	1.520	1.857	1.448	1.152	1.230	1.430	1.110	1.478	28,3	17,2
CPI TREVIGLIO	4.494	4.718	5.553	5.850	4.602	3.515	4.607	5.399	3.837	5.189	47,6	10,0
CPI ZOGNO	1.121	1.164	1.558	1.486	1.040	951	1.378	1.408	837	1.251	31,5	7,5
Totale provincia	26.572	28.615	33.138	34.362	28.448	20.870	27.064	31.181	22.259	30.933	48,2	8,1
											saldo annualizzato	
											2°T-2021	
SALDO ASSUNZIONI-CESSAZIONI												
CPI ALBINO	384	156	11	-126	289	-123	-14	-224	435	86	283	
CPI BERGAMO	2.356	1.129	-639	-842	918	-1.755	79	-1.298	2.190	769	1.740	
CPI CLUSONE	20	212	-238	81	-150	-6	-64	-99	114	294	245	
CPI GRUMELLO DEL MONTE	833	275	-218	-567	450	176	211	-363	1.054	338	1.240	
CPI LOVERE	167	112	-44	-35	33	-49	67	-166	131	147	179	
CPI PONTE SAN PIETRO	880	398	-136	-756	103	-104	-48	-535	677	446	540	
CPI ROMANO DI LOMBARDIA	581	290	-148	-72	326	91	185	-484	544	184	429	
CPI TRESORE BALNEARIO	585	411	-73	-518	444	142	17	-371	296	74	16	
CPI TREVIGLIO	1.359	474	-26	-899	651	-380	-21	-927	1.386	109	547	
CPI ZOGNO	292	303	-137	-287	225	1	-59	-348	313	291	197	
Totale provincia	7.457	3.760	-1.648	-4.021	3.289	-2.007	353	-4.815	7.140	2.738	5.416	

Nei bacini del Centro per l'impiego della provincia, le assunzioni del secondo trimestre sono cresciute (sui livelli pre Covid dello stesso periodo del 2019) in modo marcato nelle aree di Grumello, Albino e Lovere, sono stazionarie nell'area del capoluogo (-0,3%) e ancora al di sotto dei valori passati nelle aree di Trescore e Romano.

Le cessazioni sono aumentate sensibilmente nelle aree di Albino, Grumello, Trescore e Treviglio, di poco intorno al capoluogo (+2,9%) e risultano ancora inferiori ai livelli 2019 nell'area di Clusone.

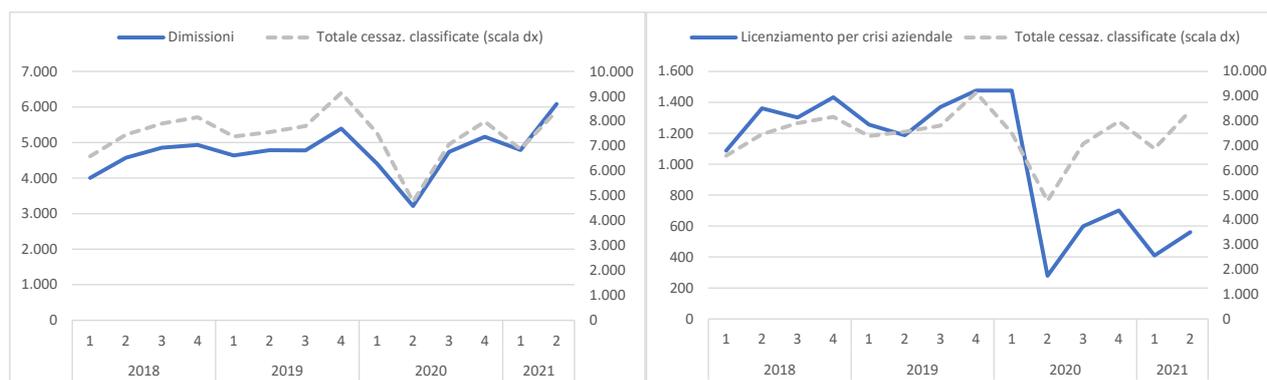
La variazione tendenziale a metà 2021 raggiunge saldi importanti nell'area di Bergamo (+1.740) e Grumello (+1.240) e valori minimi nell'area di Trescore.

Le cessazioni dei contratti per motivo della cessazione

Il motivo della cessazione non è sempre indicato nelle Comunicazioni Obbligatorie e quindi l'affidabilità statistica della stima delle causali, volontarie o per licenziamento, va presa con cautela. Si cercherà comunque di documentare l'andamento dei motivi di cessazione dei contratti a tempo indeterminato nei mesi successivi allo sblocco, dal 1 luglio, dei licenziamenti collettivi ("per crisi aziendale" nel Sistol)

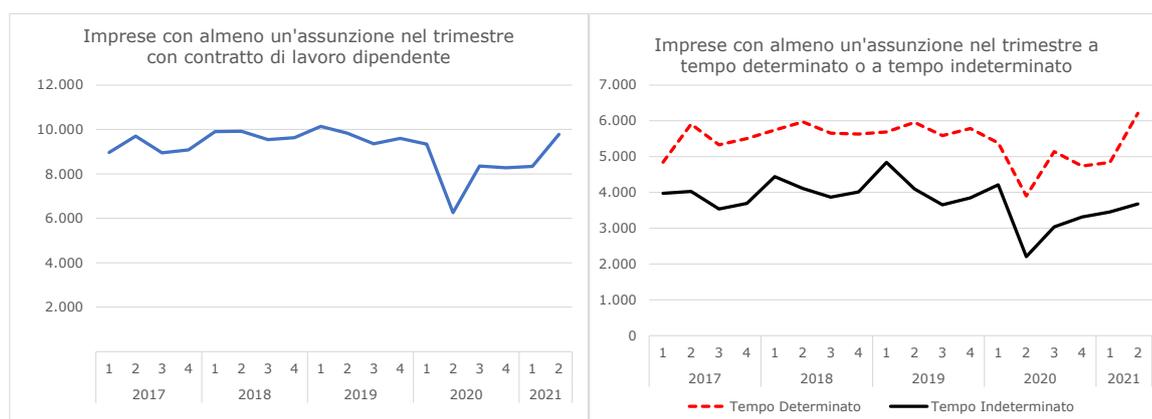
CESSAZIONI TOTALI (Contratti di lavoro dipendente) per motivo della cessazione								
Motivo Cessazione	2020				2021		var% 2021-2 su	
	1	2	3	4	1	2	2020-2	2019-2
#null	4.473	3.162	4.341	4.390	5.265	6.556	107,3	10,1
Altro	1.335	1.162	1.151	1.335	862	987	-15,1	-16,0
Dimissioni	6.571	4.572	7.084	7.178	6.876	9.416	105,9	21,7
Fine di rapporti a termine	11.979	9.830	11.357	14.730	6.670	10.793	9,8	9,9
Licenziamento per crisi aziendale	1.949	514	866	1.160	596	794	54,5	-54,1
Licenziamento per giusta causa	493	380	718	696	590	666	75,3	9,2
Mancato superamento periodo di prova	1.013	664	804	849	703	971	46,2	3,0
Pensionamento	519	446	586	656	535	512	14,8	7,6
Risoluzione consensuale	116	140	157	187	162	238	70,0	46,0
CESSAZIONI TOTALI	28.448	20.870	27.064	31.181	22.259	30.933	48,2	8,1
CESSAZIONI CLASSIFICATE PER MOTIVO	23.975	17.708	22.723	26.791	16.994	24.377	37,7	7,6
<i>% su classificate</i>								
Altro	5,6	6,6	5,1	5,0	5,1	4,0		
Dimissioni	27,4	25,8	31,2	26,8	40,5	38,6		
Fine di rapporti a termine	50,0	55,5	50,0	55,0	39,2	44,3		
Licenziamento per crisi aziendale	8,1	2,9	3,8	4,3	3,5	3,3		
Licenziamento per giusta causa	2,1	2,1	3,2	2,6	3,5	2,7		
Mancato superamento periodo di prova	4,2	3,7	3,5	3,2	4,1	4,0		
Pensionamento	2,2	2,5	2,6	2,4	3,1	2,1		
Risoluzione consensuale	0,5	0,8	0,7	0,7	1,0	1,0		
CESSAZIONI DI CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PER MOTIVO DELLA CESSAZIONE								
Motivo Cessazione	2020				2021		var% 2021-2 su	
	1	2	3	4	1	2	2020-2	2019-2
Non classificato	1.816	1.279	1.694	2.014	1.777	2.378	85,9	23,1
Altro	355	230	259	364	277	301	30,9	21,9
Dimissioni	4.398	3.212	4.737	5.161	4.792	6.084	89,4	27,2
Licenziamenti per crisi aziendale:	1.537	316	666	923	497	614	94,3	-51,6
Licenziamento per giusta causa	364	313	568	567	471	528	68,7	17,6
Mancato superamento periodo di prova	243	124	165	145	172	168	35,5	-19,6
Pensionamento	515	443	585	653	532	506	14,2	6,8
Risoluzione Consensuale	96	131	91	166	140	213	62,6	57,8
TOT CESSAZIONI contratti a tempo indetei	9.324	6.048	8.765	9.993	8.658	10.792	78,4	13,6
CESSAZIONI CLASSIFICATE PER MOTIVO	7.508	4.769	7.071	7.979	6.881	8.414	76,4	11,2
<i>% su classificate</i>								
Altro	4,7	4,8	3,7	4,6	4,0	3,6		
Dimissioni	58,6	67,4	67,0	64,7	69,6	72,3		
Licenziamenti per crisi aziendale:	20,5	6,6	9,4	11,6	7,2	7,3		
Licenziamento per giusta causa	4,8	6,6	8,0	7,1	6,8	6,3		
Mancato superamento periodo di prova	3,2	2,6	2,3	1,8	2,5	2,0		
Pensionamento	6,9	9,3	8,3	8,2	7,7	6,0		
Risoluzione Consensuale	1,3	2,7	1,3	2,1	2,0	2,5		

Cessazioni di contratto a tempo indeterminato

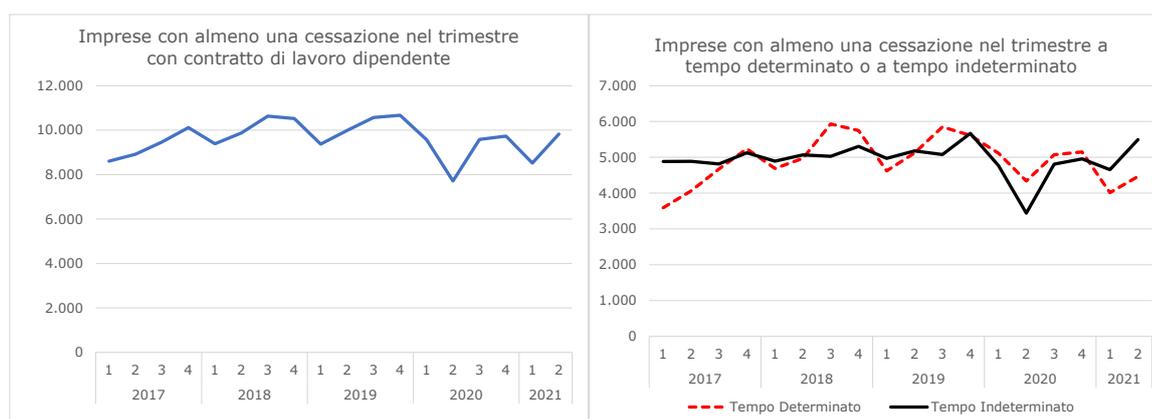


Le imprese con almeno una assunzione o cessazione di dipendenti

Nel secondo trimestre 2021, le imprese (in settori diversi da agricoltura, istruzione, pubblica amministrazione e lavoro domestico) con almeno un'assunzione nell'arco dei tre mesi sono state 9.777, il 56% in più sul secondo trimestre del 2020, quando si ridussero a 6.256, e poco di meno (-0,6%) rispetto alle 9.832 nel secondo trimestre del 2019. Le imprese con almeno un'assunzione a tempo indeterminato (3.680) sono il 10% in meno rispetto allo stesso periodo del 2019 (4.098) mentre sono aumentate (+4,2%) le imprese (6.207) con assunzioni a tempo determinato. In modo analogo, sono aumentate sul 2019 le imprese che hanno fatto ricorso ai lavoratori somministrati (+3,1%) e diminuite (-3,3%) quelle con assunzione di apprendisti.

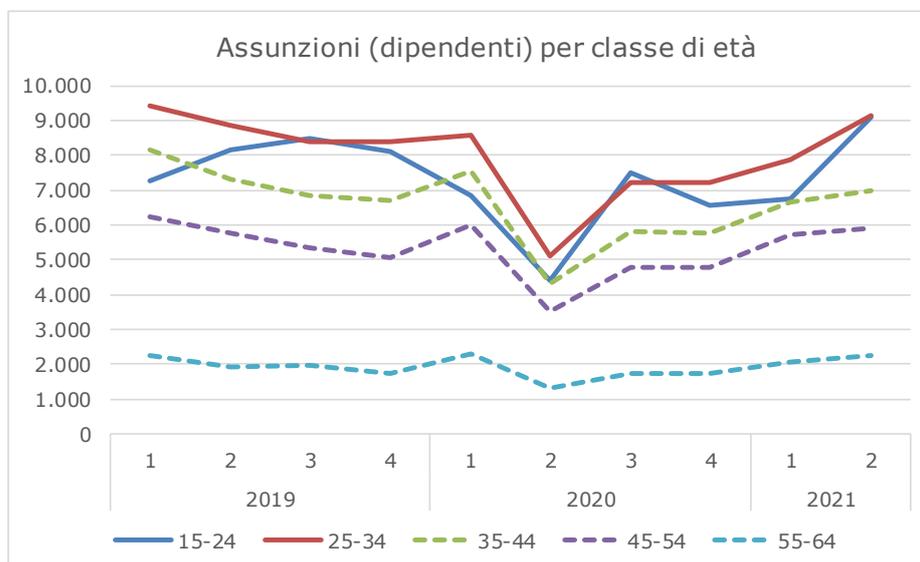


Le imprese con almeno una cessazione nel secondo trimestre 2021 sono state 9.823 (+27,4% sul 2020, -1,7% sul 2019). Le cessazioni di contratti a tempo indeterminato hanno riguardato 5.495 imprese (+6,1% sul 2019), quelle a tempo determinato 4.466 imprese (-12,7%).

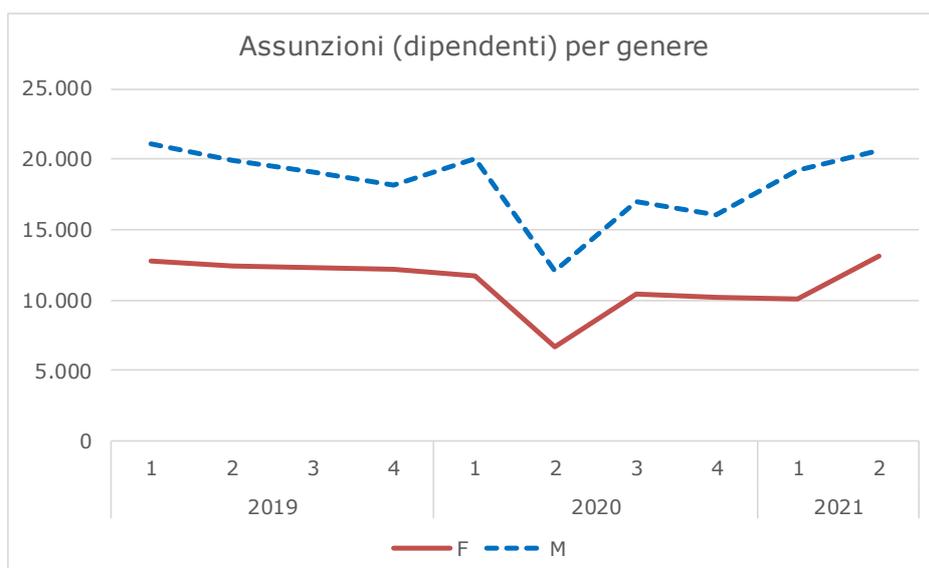


Età, genere e nazionalità nei contratti di assunzione

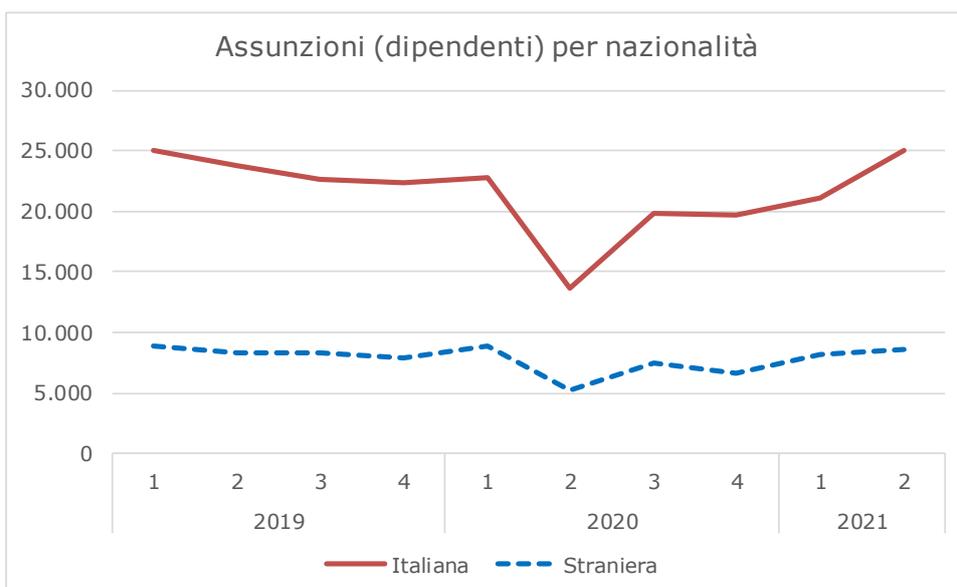
(dati trimestrali)



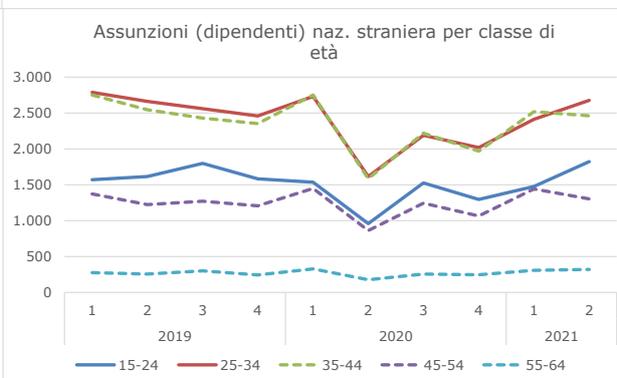
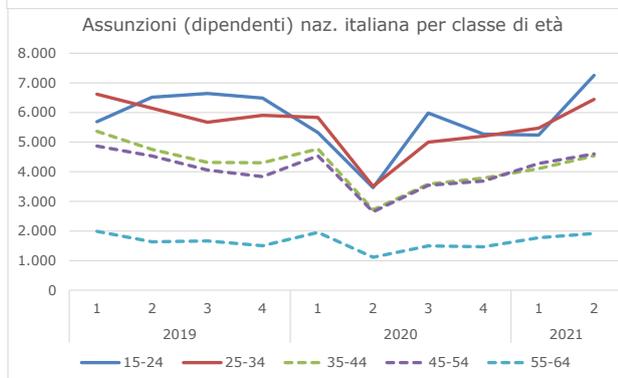
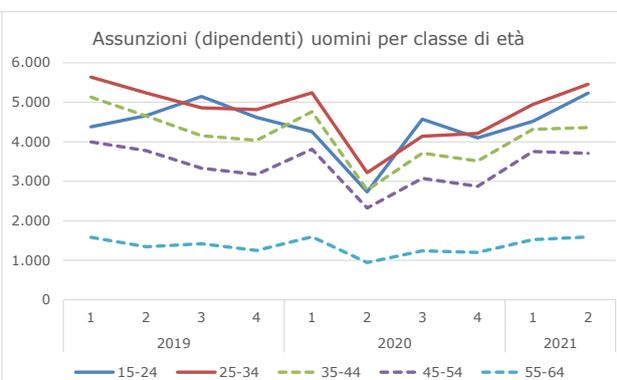
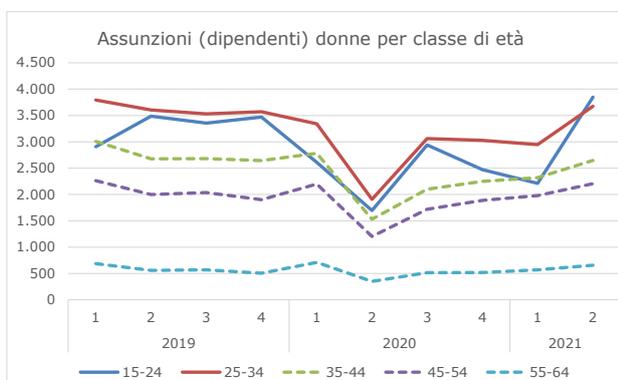
classi di età	2019				2020				2021		var % 2T2021 su	
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	2T2020	2T2019
15-24	7.284	8.149	8.505	8.087	6.867	4.428	7.515	6.572	6.730	9.081	105,1	11,4
25-34	9.432	8.839	8.389	8.387	8.583	5.125	7.203	7.241	7.892	9.131	78,2	3,3
35-44	8.137	7.329	6.837	6.681	7.544	4.309	5.813	5.765	6.638	7.007	62,6	-4,4
45-54	6.257	5.774	5.366	5.076	6.013	3.526	4.794	4.762	5.734	5.917	67,8	2,5
55-64	2.270	1.903	1.989	1.755	2.306	1.295	1.755	1.719	2.090	2.248	73,6	18,1
altre/NC	649	381	404	355	424	180	337	307	315	287		
	34.029	32.375	31.490	30.341	31.737	18.863	27.417	26.366	29.399	33.671	78,5	4,0



	2019				2020				2021		var % 2T2021 su	
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	2T2020	2T2019
F	12.826	12.376	12.256	12.148	11.729	6.720	10.385	10.215	10.102	13.100	94,9	5,9
M	21.136	19.867	19.142	18.135	19.981	12.120	16.961	16.099	19.268	20.568	69,7	3,5
MF	34.029	32.375	31.490	30.341	31.737	18.863	27.417	26.366	29.399	33.671	78,5	4,0



	2019				2020				2021		var% 2 T 2021 su	
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	2 T 2020	2 T 2019
Italiana	24.993	23.800	22.633	22.298	22.788	13.585	19.854	19.655	21.141	25.019	84,2	5,1
Straniera	8.861	8.322	8.377	7.864	8.817	5.215	7.453	6.609	8.173	8.610	65,1	3,5
Totale	34.029	32.375	31.490	30.341	31.737	18.863	27.417	26.366	29.399	33.671	78,5	4,0



Nota metodologica

L'elaborazione dei dati sulla provincia di Bergamo – identificata in quanto luogo di lavoro - fa riferimento all'ultimo aggiornamento mensile (con dati consolidati alla data del 24/7/2021) del datawarehouse SISTAL di Regione Lombardia (ETL del 4/8/2021). Ogni aggiornamento mensile comporta l'integrazione di nuove informazioni e quindi il ricalcolo e la revisione dell'intera serie storica (anno iniziale: 2009), con variazione dei valori pubblicati nei report precedenti tanto più ampia per i periodi più recenti. Gli ultimi dati riportati (mensili, trimestrali o annuali) sono quindi da intendersi come provvisori.

Se non altrimenti indicato, i valori delle assunzioni, delle cessazioni e del relativo saldo, così come degli eventi di proroga e di trasformazione, sono riferiti alle Comunicazioni Obbligatorie, cioè riguardano contratti o flussi di comunicazione ("eventi").

Dai flussi degli avviamenti e delle cessazioni commentati nel rapporto sono esclusi gli eventi giornalieri e quelli non andati a buon fine. Nel sottoinsieme del lavoro dipendente, non sono considerati i contratti di tirocinio, lavori socialmente utili, lavoro a progetto o parasubordinato (co.co.co), presenti comunque nel prospetto complessivo delle COB. E' invece incluso il lavoro intermittente o "a chiamata", per il quale non si dispone, tramite COB, di informazioni sull'impiego effettivo del lavoratore (60 giornate retribuite in media nell'anno 2019, a Bergamo, secondo dati Inps).

Le comunicazioni di assunzione e quindi i relativi saldi tra ingressi e uscite per i collaboratori familiari (COLF) e per i dipendenti della scuola, in larga misura pubblica, presentano delle peculiarità che non sono direttamente controllabili nel sistema informativo del Sistol. In particolare, le assunzioni del personale domestico sono comunicate dalle famiglie all'INPS e da questo riversate successivamente nel sistema delle Cob con possibili disallineamenti e sfasamenti temporali. Per quanto riguarda l'istruzione vi sono ridondanze e probabili duplicazioni delle comunicazioni di assunzione del personale assegnato su più scuole. Per queste ragioni, oltre che per le peculiarità del 2020 (regolarizzazione/emersione di colf e badanti e supplenze Covid del personale scolastico), si è scelto di rappresentare i dati al netto delle due corrispondenti sezioni Ateco.

Il sistema informativo delle COB è incentrato sui flussi mensili di ingresso (avviamenti) e di uscita (cessazioni) da rapporti di lavoro (di tutti i settori, pubblici e privati) fortemente condizionati oltre che dalla stagionalità del periodo annuale dalle incessanti variazioni delle disposizioni legislative e regolamentari che possono modificare il perimetro delle tipologie soggette a comunicazione obbligatoria.

L'evoluzione dello stock dei dipendenti è approssimato dal saldo, cioè dalla differenza in valore assoluto tra avviamenti e cessazioni (integrato, nel caso dei saldi per contratto o modalità oraria di lavoro, dalle trasformazioni da una tipologia all'altra), che, cumulato sui dodici mesi o quattro trimestri precedenti, è aritmeticamente uguale alla sua variazione su base annua (o tendenziale). Data l'impraticabilità di una destagionalizzazione corretta delle serie mensili o trimestrali dei flussi di avviamento e cessazione (per la sovrapposizione tra componenti stagionali, amministrative e normative delle COB), il saldo annualizzato o variazione assoluta su base annua è l'indicatore preferibile per una stima di massima della tendenza e della dinamica ciclica dello stock dei dipendenti.

Nel Sistol non è attualmente disponibile alcuna informazione sulla natura giuridica del datore di lavoro; di conseguenza un'approssimativa distinzione tra settori pubblici e privati o tra imprese, istituzioni e famiglie che effettuano assunzioni può essere ricavata imprecisamente solo dalla classificazione Ateco delle sezioni di attività economica.